



Златоустовский металлург

«Горный»
готовится
к встрече гостей.
Читайте на стр. 4



15 апреля 2017 года | № 7 (7742)

12+

Издаётся с 5 февраля 1930 года

ЗАЛОГ РАЗВИТИЯ – РЕКОНСТРУКЦИЯ

О мероприятиях, направленных на повышение производственного потенциала и инвестиционной привлекательности предприятия рассказал директор по реконструкции и развитию ЗАО «Торговый дом Металлургический завод «Красный Октябрь» Андрей Лыска.



Андрей Александрович знаком с АО «ЗЭМЗ» не понаслышке. На протяжении двух лет - с 2013 по 2015 годы - он работал директором по производству на нашем заводе.

– Андрей Александрович, уже неоднократно подчёркивалось, что единственным способом сохранения конкурентоспособности предприятия и расширения рынков сбыта, является модернизация производственных мощностей. Расскажите, какая работа сегодня ведётся в указанном направлении?

– На базе прокатного №3 и бывшего второго мартеновского цеха ведётся строительство двух современных производственных комплексов – кузнечно-прессового и сталеплавильного. Реализацию программы реконструкции поручено курировать техническому директору предприятия Юрию Александровичу Иванову. Новый сталеплавильный комплекс основан на наличии

40-тонных электродуговой печи, двухпостовой установки печью-ковш, установки вакуум-кислородного обезуглероживания с механическими вакуумными насосами, а также системы подачи сыпучих материалов, установки газоочистки и вспомогательного оборудования. Также проектом предусмотрены два металлургических сталеразливочных крана грузоподъёмностью 100 тонн, два стриперных крана для освобождения слитков от изложниц и 10-тонный сталеразливочный стэнд.

Мощность СПК по выпуску жидкой стали составит 280 тысяч тонн в год, производительность - 40 тонн в час, средняя продолжительность плавки – 60 минут. Оборудование изготавливается итальянской фирмой Danieli. Заводом уже внесена предусмотренная контрактом предоплата. Строительство сталеплавильного комплекса стартовало в феврале 2015 года, его окончание, а

также проведение наладочных и предпусковых работ намечено на середину 2019 года.

Второй площадкой для модернизации стали пролёты первого и третьего прокатных цехов, в которых возводится кузнечно-прессовый комплекс, предназначенный для получения кованой заготовки и головных изделий круглого и квадратного сечений диаметром от 250 до 800 мм и длиной до 10 метров. Максимальный вес обрабатываемой заготовки – 20 тонн. Строительство комплекса ведётся с октября 2015 года. Его окончание и проведение пусконаладочных работ на прессе запланировано на конец ноября 2017 года.

Напомню, комплекс состоит из двухколонного гидропресса усилием 25МН для свободнойковки, двух нагревательных камерных газовых печей с массой садки и температурой нагрева заготовки до 1250°C, двух отжиговых газовых печей с выкатной подиной с массой садки 35 тонн и температурой термообработки 1000°C, двух манипуляторов (рельсового и на резиновом ходу), а также двух электромостовых радиоуправляемых кранов.

Отмечу, что поставляемое оборудование является уникальным и единственным в своём роде.

– Какие ещё направления своей деятельности считаете сегодня приоритетными?

– Несомненно, это разработка и проектирование перемещения оборудования термокалибровочного цеха на территорию прокатного цеха №3. Этот процесс пройдёт в три этапа: в первую очередь планируется перенос станочного

оборудования КЖ и «Loeser», затем последуют волочильные станы и термообработка оборудования. Последним и самым трудоёмким этапом станет перенос участка серебрянки.

Также в одном из пролётов прокатного цеха №3 будет установлено немецкое оборудование, приобретённое в марте этого года - два станка, предназначенные для фрезерования плоских поверхностей и блоков больших размеров, способные осуществлять фрезерование одновременно по двум плоскостям. Благодаря им, после запуска кузнечно-прессового комплекса, на заводе будет производиться совершенно новый продукт, который не имеет аналогов в регионе – фрезерованные блоки больших размеров. Они, несомненно, будут пользоваться большим спросом, как в России, так и в Европе.

Кроме того, сегодня, с целью освобождения полезной площади под новые эффективные агрегаты, в пролёте третьего прокатного ведутся работы по демонтажу списанного неработоспособного оборудования. Там, где ранее располагалась правильная машина, будет размещена многофункциональная установка бесцентрово-токарного станка модели КЖ-9340М12, предназначенная для обточки металла круглых профилей среднего и крупного сорта с целью удаления поверхностных дефектов и обезуглероживания слоя. Её поступление ожидается с завода «Красный Октябрь». Агрегат позволит выполнять обточку до 3200 тонн металлопроката в месяц, что существенно увеличит объёмы

производства. Планируется, что монтаж установки займёт не больше месяца и уже в мае она включится в производственную цепочку.

Для расширения и поддержки мощностей ремонтно-механического цеха будут приобретены токарные станки. Их прибытие на завод планируется в конце апреля. В рамках развития участка серебрянки и термического участка третьего прокатного цеха, для обработки металлопроката нам будут отгружены восемь термических печей фирмы Bosio, а также закалочная печь большой ёмкости, что позволит обрабатывать прутки длиной до 10 метров.

– Какие заводские объекты, по-вашему, сегодня также требуют преобразований?

– Одним из ключевых моментов, которые связаны с будущим нашего предприятия, является развитие социальной сферы. Недавно у меня состоялась встреча с настоятелем Свято-Троицкой церкви, протоиереем Анатолием. Руководство предприятия проявило интерес и нацеленность на восстановление часовни Дмитрия Донского, расположенной на территории завода. Все ремонтно-восстановительные работы будут вестись за счёт средств предприятия. Вопрос по организации допуска в часовню населения будет решён. После того, как сойдёт снег, мы, совместно с представителями духовенства, произведём осмотр часовни, наметим планы по её реконструкции и, впоследствии, откроем часовню для молитв и богослужений.

Ирина ВАЛОВА

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА БАЛ!

В преддверии Дня Победы по инициативе и при финансовой поддержке АО «ЗЭМЗ» в ДК «Металлург» пройдёт культурное мероприятие, которое обещает стать ярким и запоминающимся событием для горожан.

5 мая в 17-30 ДК «Металлург» приглашает ветеранов, работников предприятия, а также всех жителей города на концерт, посвящённый 72-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В этом году гостей ожидает приятный сюрприз: после торжественной концертной программы собравшихся пригласят в фойе второго этажа, где состоится бал ветеранов.

Перед началом мероприятия в фойе будет представлена инсталляция с фотографиями родственников заводчан, сражавшихся на фронтах или трудившихся в тылу во времена Великой Отечественной. Также в фойе будут экспонироваться работы, подготовленные детьми металлургов к конкурсу свободного творчества «Сияй в веках, Великая Победа!».

Откроет концерт литературно-музыкальная композиция, во время которой стихи собственного сочинения продекламирует ветеран завода Иван Фирилин. Яркие штрихи к действу добавят выступления творческих коллективов дворца.

В завершение вечера собравшиеся смогут посетить бал, чтобы потанцевать под ритмы 30-40-х годов, а ещё исполнить знакомые и любимые песни под аккомпанемент баяна.

ИМЕНИ ВЫДАЮЩЕГОСЯ МЕТАЛЛУРГА

В АО «ЗЭМЗ» учреждена ежегодная премия имени Олега Ивановича Тищенко - инженера-металлурга, крупного организатора производства, кандидата технических наук, внёсшего значительный вклад в дело развития качественной металлургии. Вручение премии будет приурочено к празднованию Дня металлурга.

Премия присуждается работнику (или группе работников) за лучшее конструктивное, организационное или технологическое предложение, которое направлено на повышение эффективности деятельности и развитие предприятия.

Предложение может быть разработано как работником индивидуально, так и группой авторов. Идею, представленную на соискание премии, нужно сформулировать и обосновать в специальной заявке, а затем подать в отдел кадров до 15 июня.

Наименование предложения должно отражать его суть. В конкурсной заявке необходимо изложить недостатки существующих производственных процессов, оборудования, технологий, устраняемые разработанным предложением, далее - цель и содержание предлагаемого конструктивного, организационного или технологического усовершенствования, включая данные по его практическому осуществлению.

В заключительной части описания следует указать данные об экономии

или ином положительном эффекте, которых планируется достичь: экономии металла, сокращения брака, увеличения стойкости узла, уменьшения трудоёмкости...

Руководитель подразделения, в котором работает автор или авторы предложения, должен дать оценку его новизны, полезности и целесообразности. К техническим решениям, предусматривающим изменение конструкций, должны быть приложены авторские эскизы и чертежи. По предложениям, влекущим экономию ресурсов, должен быть выполнен расчёт экономического эффекта, правильность которого впоследствии проверят специалисты экономического управления.

Оценивать представленные работы будет комиссия под председательством генерального директора предприятия. Также в неё войдут технический директор, директора по производству, экономике и финансам, технологии и качеству, персоналу и главные специалисты по направлениям.

Предложение, которое комиссия сочтёт наилучшим, примут к опытно-эксперименту или реализации.

Автора (или коллектив авторов) лучшего конкурсного предложения наградят дипломом, памятным подарком и денежной премией в размере 30 тысяч рублей, вручение которых состоится на торжественной церемонии во время празднования «Дня металлурга». За каждое предложение, которое будет признано перспективным, предусмотрено поощрение в размере 10 тысяч рублей. Положение разослано в подразделения завода для ознакомления всех заинтересованных.

Напомним, Олег Иванович Тищенко был специалистом высочайшего уровня, талантливым руководителем, грамотным хозяйственником и новатором – в период с 1963 по 1969 годы он успешно возглавлял наше предприятие. Имя Олега Ивановича Тищенко внесено в ЗОЛОТОЙ ФОНД отечественной металлургии.

Ксения НАГОРНОВА

МАРТ: В ЦИФРАХ И ТОННАХ

Итоги работы предприятия в марте 2017 года прокомментировал директор по производству Александр Кретов.



– Март заводские цехи отработали с оценкой «удовлетворительно». Производственное задание, как по сдаче, так и по отгрузке в денежном выражении было выполнено. По сравнению с февралём видна положительная динамика объёмов производства, – рассказал Александр Сергеевич. – Сегодня предприятием взят курс на усложнение сортамента, в приоритете – сдача дорогостоящих марок стали. В частности, в марте были перевыполнены плановые показатели по стали и сплавам с особыми свойствами (жаропрочным) – при задании в 21 тону, сдано 25,6 тонны. Аналогичная картина и в производстве бы-

строрежущих сталей и сплавов – при плане в 6 тонн, фактические цифры достигли отметки в 15,4 тонны. Производство нержавеющей марки с содержанием никеля более 6% в марте составило 702 тонны. Для сравнения: в январе данный показатель был на уровне 350 тонн, в феврале – 372 тонн. Всего по итогам месяца при плане в 2497 тонн на склад было сдано 2173 тонны металлопродукции. Причина отставания в недостаточном количестве незавершённого производства.

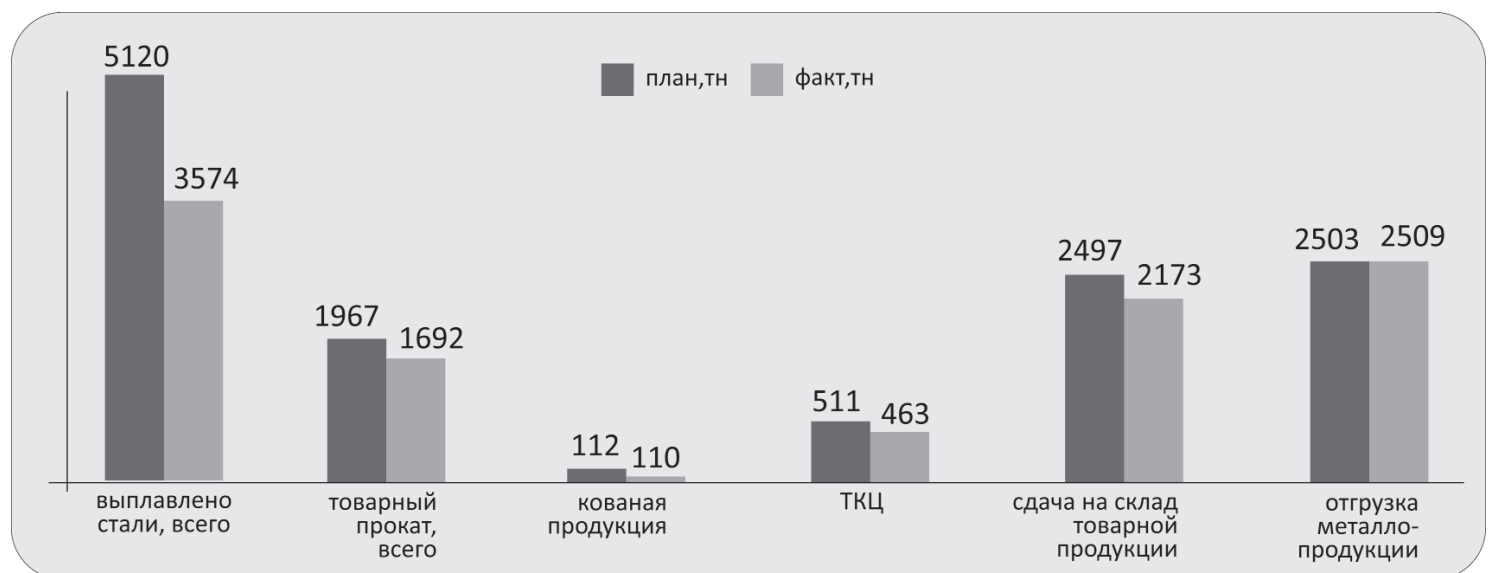
В ЭСПЦ-2 выплавлено 3062 тонны жидкой стали. Отставание от заданной нормы

составило 1613 тонн. Коллектив ЭСПЦ-3 отработал в марте на 115,1%, выплавив 512 тонн стали (67 тонн сверх плана). При этом, на участке электрошлакового переплава вместо 705 тонн стали сдали 401 тонну. На участке ВДП завершили месяц с перевыполнением задания: план – 200 тонн, факт – 240 тонн.

В связи с отсутствием выплавки в достаточном количестве показатели по производству проката следующие: на стане «1150» отработали на 67% (план – 4151 тонна, факт – 2781 тонна), на стане «750» отставание от плана составило 843 тон-

ны (факт – 1912 тонн), на среднесортном стане «400» отработали на 71,3% (план – 1269 тонн, факт – 905 тонн), коллектив мелкосортного стана «280» сдал сверх нормы 115 тонн, фактически прокатав 392 тонны. Термокалибровочный цех в марте отработал на 90,7%.

В течение марта потребителям было отгружено 2509 тонн металлопродукции, в том числе 1879 тонн горячекатаного проката, 110 тонн калиброванной стали и 502 тонны стали со специальной отделкой поверхности.



НОВОСТИ

«НАКАТ, ЗАПИЛ, ТОПСИП, СВЕЧА – ОТ ЗРЕЛИЩА ЗАХВАТЫВАЕТ ДУХ»

Шестидесятая заводская спартакиада продолжилась соревнованиями по настольному теннису. 8 апреля в личном и командном первенствах сразились семь цеховых сборных.

В этот раз в борьбу за лидерство вступили работники ЦРМО, прокатного цеха №1, копрового, молотового, термокалибровочного, второго и третьего электросталеплавильных цехов. Соревнования проходили в несколько этапов – пять часов захватывающих спортивных поединков выявили лидеров турнира.

В первой группе цехов убедительную победу одержали прокатчики, всего одно очко удалось «отбить» соперникам из ЭСПЦ-2. Встречи с представителями ТКЦ и молотового цеха закончились со счётом 2:0.

На втором месте – сталевары ЭСПЦ-2: им не поддались лишь теннисисты первой прокатки, над двумя другими соперниками они одержали абсолютную победу.

Закрывает тройку лидеров термокалибровщики, которые завоевали почётную бронзу, сместив игроков из молотового цеха на четвёртую строку рейтинговой таблицы.

Во второй группе фаворитами стали спортсмены из ЭСПЦ-3, обыграв «всухую» сборные ЦРМО и копрового цеха, – они расположились на 2-м и 3-м местах соответственно.

В личном первенстве игра велась по жеребьёвке, лучшим признавался игрок, одержавший три победы подряд. Среди мужчин самым ловким был признан Максим Уразов (Пр-1), «серебряным» призёром стал Никита Черепов (ЭСПЦ-2), «бронзу» взял Константин Шикун (ЭСПЦ-3).

Среди двух представительниц прекрасного пола, участвовавших в турнире, лидером стала Ульяна Гусак (ЭСПЦ-2). Её теннисная партия со Светланой Поздеевой (Пр-1) завершилась результатом 3:0.

Анастасия ЮРЬЕВА

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ В МАРТЕ 2017 ГОДА.

Цех	Номер смены	Кол-во баллов
ЭСПЦ-2	1 место (начальник смены Р.А. Юмагулов)	60
	2 место (начальник смены Д.Б. Новиков)	60
ЭСПЦ-3	*Участок открытых электропечей, шихтовый и разливающий пролёты (мастер П.Н. Борисов, сталевар И.В. Абрамовский)	80
	*Участок установок ЭШП (сталевары С.А. Куличкин, И.В. Кобус)	70
	*Участок вакуумных печей (сталевары Д.И. Адамович, Э.Л. Лапин)	85
	*Участок зачистки металла ТЗО (бригадир Р.Р. Азнутулин)	80
	*Термический участок ТЗО (термист П.Ю. Быков)	60

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

28 марта в администрации Златоустовского городского округа состоялась двусторонняя встреча между губернатором Челябинской области Борисом Дубровским и генеральным директором АО «Златоустовский электрометаллургический завод» Эдуардом Мазуровым.

В числе обсуждаемых вопросов – экономическая ситуация на предприятии, продолжение инвестиционной деятельности, направленной на его развитие, поддержка объектов социальной сферы и многие другие.

В ходе встречи генеральный директор АО «ЗЭМЗ» подчеркнул, что на заводе продолжается реализация масштабных технических и социальных проектов.

Операционная прибыль предприятия по сравнению с 2015 годом выросла на 71,5% или на 165 млн. рублей и составила 396 млн. рублей. В 2016 году проведена работа по улучшению качества выпускаемой продукции. Количество рекламаций по сравнению с 2015 годом уменьшилось на 13,9%, потери от брака снижены на 26,5%.

Сегодня АО «Златоустовский электрометаллургический завод» не имеет кредитных обязательств ни в одном банке и работает за счёт собственных оборотных средств. В настоящее время, с целью исполнения поставленных губернатором задач, осуществляется процедура присоединения ЗАО «Стил Трейд Компани» к АО «Златоустовский электрометаллургический завод», которая завершится в мае – июне 2017 года. По результатам присоединения завод продолжит основную деятельность и будет исполнять в полном объёме все принятые на себя обязательства.

На сегодняшний день численность сотрудников АО «ЗЭМЗ» составляет 2582 человека. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года общая численность снизилась на 1%. Основные причины изменения численности – проведение мероприятий по модернизации производственных мощностей, а также изменение загрузки агрегатов и участков завода в зависимости от формирования портфеля заказов. Одной из причин уменьшения численности стало увольнение сотрудников по соглашению сторон, которое происходит при достижении взаимной договорённости в строгом соответствии с трудовым законодательством. По состоянию на конец марта с предприятия подали заявления на увольнение 80 человек, 54 из них – работники, достигшие полного пенсионного возраста. Все они получили дополнительные выплаты в размере двух средних зарплаток.

Между тем, в течение марта 2017 года был принят дополнительный персонал на заводской участок капитального строительства, задействованный на объектах реконструкции.

Заработная плата работникам выплачивается ежемесячно и в полном объёме. По итогам 2016 года средняя зарплата на предприятии составила 27 163 рубля, что на 11 % больше, чем было в 2015 году.

В рамках реализации социальной политики АО «ЗЭМЗ» активно сотрудничает с высшими и средними специальными учебными заведениями Златоуста. В 2016 году производственную практику на предприятии прошли 77 студентов, в настоящее время практикуются ещё 17 человек.

АО «ЗЭМЗ» содержит детский оздоровительный лагерь «Горный», в котором ежегодно отдыхают 600 детей. Заводчане приобретают путёвки по льготной цене, 85% стоимости отдыха компенсирует завод. В 2016 году на содержание лагеря и компенсацию стоимости путёвок было направлено более 8 млн. 600 тысяч рублей.

В социальный комплекс завода также входят ДК «Металлург» и плавательный бассейн «Сталь». В помещениях дворца и бассейна проводятся ремонты, приобретается новое оборудование. В настоящее время на базе ДК организована деятельность 13 творческих объединений, в них занимаются более 900 детей и взрослых. В рамках реализации соглашения с руководством Златоустовского городского округа во дворце проходят масштабные культурные мероприятия городского уровня. Ежедневно бассейн посещают, в среднем, 250 человек, в том числе проводятся занятия на благотворительной основе для лиц с ограниченными возможностями здоровья и подопечных общественных социальных организаций. Работникам завода и членам их семей предприятие предоставляет 50-процентную скидку для оплаты занятий в бассейне, ветераны завода также посещают бассейн на льготных условиях.

На реализацию социальных программ, содержание дворца, бассейна и лагеря в 2016 году заводом было направлено более 34 млн. рублей.

Ирина ВАЛОВА

ПРЯМЫЕ ВОПРОСЫ – ПРЯМЫЕ ОТВЕТЫ

30 марта в конференц-зале ЦЗЛ состоялась рабочая встреча генерального директора АО «ЗЭМЗ» Эдуарда Мазурова с профсоюзным комитетом предприятия.



Беседа прошла в формате открытого диалога. По инициативе руководства предприятия делегатами одновременно были подготовлены вопросы, касающиеся производственной и социальной жизни завода.

В ходе встречи генеральный директор рассказал о работе по техпервооружению предприятия. В частности, о том, какие перспективы появятся после пуска современного кузнечно-прессового комплекса, который сегодня возводится на базе третьего прокатного цеха.

– Проводимая реконструкция откроет новые возможности для завода, существенно расширит рынки сбыта, даст нам весомые преимущества перед конкурентами и позволит выпускать эксклюзивную продукцию, которую в настоящее время в регионе не производит ни одно предприятие отрасли. Заказы завод будет обеспечен на 100%, - отметил Эдуард Васильевич. - Сегодня мы стремимся к ежемесячному выпуску металлопродукции на сумму не менее 500 миллионов рублей. Кроме того, на заводе реализуются мероприятия, направленные на увеличение уровня заработной платы - в июне она будет проиндексирована на 5%.

Также, генеральный директор озвучил, что необходи-

мо увеличить степень участия профсоюзных лидеров в организации контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах.

В заключение встречи Эдуард Васильевич призвал заводчан активнее посещать бесплатные мероприятия, которые еженедельно организуют для них в ДК «Металлург» для обеспечения полноценного культурного отдыха.

– Это была первая ознакомительная встреча профсоюзных лидеров с генеральным директором предприятия, - рассказал председатель профсоюзной организации АО «ЗЭМЗ» Вячеслав Петрунин. – Разговор прошёл продуктивно. Это очень важно – получать информацию из первых уст, чтобы довести её до работников без возможных искажений и домыслов. На все вопросы мы получили развёрнутые ответы, которые впоследствии были озвучены на рабочих собраниях и на заседаниях цеховых комитетов. Благодаря этой встрече пришло понимание производственной и социальной политики, которые в настоящее время реализуются на заводе. Планируется организовывать подобные мероприятия ежеквартально.

Ирина ВАЛОВА



НАЗНАЧЕНИЕ

3 апреля 2017 года на должность начальника управления материально-технического снабжения назначен Борис Юрьевич Мельников.

Сегодня в УМТС под руководством Бориса Юрьевича функционируют четыре структурные единицы: бюро поставок основных материалов, бюро экономического анализа и прочей реализации, бюро поставок вспомогательных материалов и бюро оборудования. Главной задачей данного заводского подразделения, как и прежде, является бесперебойное обеспечение предприятия сырьём, необходимыми материалами и оборудованием.

– Работа ведётся в текущем режиме. Основной акцент делаем на своевременное обеспечение завода отходами лома и ферросплавами. Также на особом контроле снабжение АО «ЗЭМЗ» огнеупорами, абразивами и горюче-смазочными мате-

риалами, оборудованием и запчастями, а также реализация отходов производства.

Менеджеры управления ведут работу с поставщиками совместно со специалистами ЗАО «ТД МЗ «Красный Октябрь». Проводятся тендеры на закупку материалов и оборудо-

вания, формируются и проходят согласование конкурентные карты, заключаются договоры и спецификации. Еженедельно мы принимаем заявки от цехов, ведём поиск оптимальных предложений на поставку продукции, - отметил Борис Мельников.

Борис Юрьевич Мельников

В 1998 году окончил Златоустовский филиал ЮУрГУ по специальности «инженер-металлург». С 2000 по 2014 годы трудился на предприятиях металлургической отрасли. В феврале 2014 года принят на работу в дирекцию по снабжению АО «ЗЭМЗ»: за четыре месяца прошёл путь от ведущего менеджера отдела металлолома до начальника отдела поставок основных материалов.



Ирина МАКСИМОВА

НОВОСТИ

«СИЯЙ В ВЕКАХ, ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА!»

В АО «ЗЭМЗ» стартовал детский конкурс свободного творчества «Сияй в веках, Великая Победа!». Мероприятие состоится при финансовой поддержке профсоюза предприятия, организатором выступает комиссия по работе с женщинами.

К участию в конкурсе приглашаются дети и внуки работников АО «ЗЭМЗ» (членов профсоюза). Оценивать поделки будут согласно возрастным категориям ребят: от 3 до 6 лет, от 7 до 10 лет, от 11 до 14 лет. Поделка может быть выполнена в любой из прикладных техник: аппликация, лепка, рисунок, чеканка, стихотворное произведение, вышивка, бисероплетение... Главное требование – соблюдение тематики празднования Дня Великой Победы.

Работы принимаются в заводских подразделениях в срок до 3 мая. К каждой поделке необходимо приложить сопроводительную информацию с указанием ФИО, цеха, табельного номера и контактного телефона родителя, а также ФИО и возраста ребёнка.

Победителей конкурса определят 4 мая. Ребят, вошедших в тройку лидеров в каждой из возрастных групп, награждают памятными подарками и дипломами, вручение которых состоится 5 мая в ДК «Металлург» в 17 ч. 20 мин. Участники, не занявшие призовых мест, отметят поощрительными призами.

Увидеть плоды детского творчества можно будет 5 мая в фойе ДК «Металлург».

ДЛЯ ТЕХ, КТО С ЮМОРОМ НА «ТЫ»! МЕТАЛЛУРГИ АО «ЗЭМЗ» СЫГРАЮТ В КВН

Фестиваль КВН «Кубок металлургов – 2017» состоится в честь празднования 115-летнего юбилея АО «ЗЭМЗ».

Развлекательное мероприятие пройдёт по инициативе и при финансовой поддержке профсоюзной организации предприятия. Подготовкой и проведением фестиваля займутся комиссия профкома по работе с молодёжью и коллектив ДК «Металлург». Тема фестиваля – «Профессиональное кредо».

К участию приглашаются команды из активных и творческих работников АО «ЗЭМЗ». Заявка может быть как командной, так и индивидуальной – в этом случае сборные будут сформированы организаторами. Домашним заданием для участников станет подготовка презентации - визитной карточки, а также песни на тему «Профессия». Одним из самых ярких этапов станет конкурс «биатлон-шутки», где участники продемонстрируют свой искромётный юмор и способность к импровизации.

В ходе подготовки организаторы фестиваля окажут игрокам консультационную помощь и предоставят репетиционную площадку.

Победителей определит жюри во главе с председателем городского клуба КВН Александра Румянцева. Основные критерии, влияющие на оценку: соответствие теме фестиваля, соблюдение регламента времени, сценический культурный уровень, разнообразие используемых жанров, юмор, зрелищность, музыкальность, артистичность, остроумие и находчивость, а также отсутствие плагиата. Тройка команд-лидеров получит дипломы и призы, остальные сборные также будут поощрены. Кроме того, организаторы фестиваля правомочны вручить дополнительные награды отдельным участникам в номинациях «Лучшая мужская роль в КВН», «Лучшая женская роль в КВН», «Лучший инструменталист», «Лучший вокалист», «Открытие».

Заявки на участие принимаются до 21 апреля в электронном (dk.zmk@mail.ru) или бумажном (ДК «Металлург», каб.225) вариантах. Для справок: 69-74-10 – Валерий Борисович Романов, 69-69-63 – Дарья Тарасова).

Фестиваль и церемония награждения победителей состоится 9 июня в ДК «Металлург» в 17 ч 30 мин.

Из летописи завода

В преддверии 115-летнего юбилея предприятия мы продолжаем рассказывать о датах и событиях, которые стали знаковыми в его истории.

70-е - 90-е годы - время совершенствования новых, прогрессивных процессов производства стали и сплавов.

1970 год - в мартеновском цехе № 1 внедрена первая пневмоустановка для вдувания в ванну мартеновских печей порошкообразных материалов струёй сжатого воздуха.

В 1976-77 годах была отработана технология выплавки в мартеновских печах сталей АС20ХГНМ и АС36Г2, легированных серой, для ВАЗа и ЧТЗ. Стойкость режущего инструмента, при механической обработке таких сталей, увеличилась в два раза.

В 1974 году в ЭСПЦ-1 внедрена новая технология выплавки стали ШХ15 под карбидным шлаком (с переводом его в шлак с пониженной основностью), с окончательным раскислением и продувкой металла в ковше аргоном или азотом. Качеством стали потребители остались довольны.

1976 год - начало отливки изложниц из чугуна, модифицированного магнием.

Сдача в эксплуатацию второй очереди прокатного цеха №3. В термокалибровочном цехе пущена крупнейшая в стране проходная двухручьевая индукционная печь ИТ-1500/8 (с индуктором большей длины, повышенной частоты и мощности), предназначенная для термообработки прутков диаметром 12-15 мм. Пуск печи положил начало разработке и внедрению технологии раскислительного отжига прутков различных сталей.

В 1978-79 годах впервые в отечественной практике были прокатаны инструментальные сплавы ЭП831 и ЭП691 в пластичной оболочке, эксплуатационные показатели которых оказались значительно выше литых.

1978 год - завод осваивает первые в стране электротермические агрегаты горячего

волочения бунтов диаметром 2-13 мм при температурах 500-700°C.

1979 год - выплавлены слитки биметалла пары 10ГН2МФА-08Х18Н10Т-ДД диаметром до 600 мм с хорошей свариваемостью. Безукоризненное соединение слоёв двух разных марок стали обеспечило высокую конструктивную прочность, стойкость против коррозии или износа, экономичность эксплуатации. Передел таких слитков на трубы и втулки для атомных электростанций на Челябинском заводе позволил отказаться от дорогостоящей импортной стали.

В 80-е годы впервые в стране завод осваивает производство «серебрянки» круга 2-7,5 мм труднодеформируемой стали ЭИ811, используемой для изготовления деталей в передаточных механизмах.

В 1983 году за участие в разработке и внедрении новой технологии вакуумного

дугового переплава высоколегированных сталей и сплавов ответственного назначения директор завода Л. М. Пучков удостоен Государственной премии СССР. В том же году завершено строительство Дворца металлургов, введён в эксплуатацию бассейн.

1985 год - Златоустовский металлургический завод награждён орденом Отечественной войны I степени.

В 1986 году златоустовцы получают заказ от работников химической промышленности. Требовалась новая марка электростали с определёнными параметрами: экономолегированная, коррозионно- и эрозионно-стойкая, высокопрочная, обладающая высоким сопротивлением гидроабразивному износу в технических агрессивных средах. Такую сталь марки 03Х24Н6АМ изобрели сотрудники ЦЗЛ Г.А. Хасин и С. М. Крылов и запатентовали её состав (с азотом вместо никеля).

В МОЛОТОВОМ – «ПО НАСЛЕДСТВУ»

В этом году к Международному женскому дню фото Нины Ерёмной украсило стенд «Гордость завода».



Глядя на эту хрупкую женщину, трудно представить, что её главный рабочий инструмент – кувалда. Но, не пугайтесь, не тупоносая 16-килограммовая, а чуть меньше – весом, примерно, в кило. С её помощью Нина Ерёмная набивает номер плавки и марку стали на металлургических заготовках – работает заводчанка клеймовщиком горячего металла молотового цеха. В «неженскую профессию» она пришла в 2008 году после декретного отпуска.

– Училась, в свое время, на товароведца, работала продавцом. Но график с восьми утра и до десяти вечера – не для мамы с маленьким ребёнком, муж порекомендовал сменить профессию. Тогда

папа позвал к себе – в молотовый, – объясняет женщина.

В этом цехе трудовые годы провели и отец Нины – Валерий Сергеевич, и дед Сергей Александрович. Два поколения Кузнецовых, в пору своей фамилии, работали здесь кузнецами до выхода на заслуженный отдых.

– Поначалу было страшно находиться рядом с раскалёнными слитками, но, вскоре привыкла. Без средств индивидуальной защиты, конечно, здесь делать нечего, – улыбается она. – А ещё особую помощь оказали коллеги.

Действительно, коллектив значит многое. Это как твоя вторая семья, только на работе. Люди, которые поддержат тебя и, если

требуется, подставят плечо, научат, подскажут. Нине, как сама признаётся, с коллегами везло всегда. Когда только устроилась, заботу проявили Надежда Федотова, Валерия Фарлутшина, Ольга Константинова, Елена Староверова. И сейчас рядом люди надёжные: старший мастер Александр Панишев, мастер Айдар Хисматов, бригадир Линар Латипов, кузнец Альберт Ганеев, манипуляторщик Фаниль Кашапов, крановщики Светлана Пряхина и Диля Валиева, контролёр Ирина Илюшкина – вся бригада работает в тандеме.

Имеется у Нины Ерёмной на заводе и другой производственный опыт: в 2011 году, когда молотовый закрылся, была переведена в

ОТК.

– Освоила профессию контролёра в производстве чёрных металлов. А в марте 2014 года, когда молота вновь пустили, меня позвали обратно. Вернулись и бывшие коллеги, все были очень рады! – продолжает заводчанка.

– Елена Ерёмная – одна из тех, на кого всегда можно положиться. Работу свою знает и, главное, любит. Все задания выполняет качественно и быстро, ответственная, отзывчивая – таким специалистам в коллективе всегда рады. Словом, светлый и позитивный человек, – говорит о нашей героине мастер по подготовке производства молотового цеха Дмитрий Кириченко.

Но, работа работой, а после смены наша героиня спешит домой, к любимой семье. За плечами у Нины и Александра – двадцать лет супружеской жизни, чета воспитывает двоих детей.

– Настеньке – семнадцать, она у нас отличница, оканчивает второй курс педагогического колледжа. Учится на преподавателя начальных классов. Профессия, конечно, особая, ведь к детям подход найти не каждый может. Но дочь полна энтузиазма, – рассказывает Нина.

Младшему – Григорию – в этом году исполняется одиннадцать. Он, как и сестра, прилежен в учёбе. Мама называет его «наш активист», потому что мальчик интересуется всем. С пяти лет занимается в хоккейной секции, играет в команде «Металлург» за город. Увлекается моделированием: делает макеты машин и самолётов из картона.

– Главный в доме, конечно, су-

пруг. Александр – майор в отставке, сейчас обучает кадетов в 21-й школе. На нас ему тоже времени хватает, – смеётся Нина, – он с ребятами и в теннис, и в баскетбол, и в бильярд. Нина же, в свободное время, любит провести за чтением очередной детективной истории. А её любимое увлечение – цветы. Каждое лето на клумбах возле дома расцветают, посаженные хозяйкой, астры, гладиолусы и георгины.



Анастасия ЮРЬЕВА

РАБОТА В РАЗГАРЕ

ДОЛ «Горный» готовится к предстоящей летней кампании.

Организация летнего отдыха детей металлургов в оздоровительном лагере из года в год остаётся приоритетным направлением социальной политики предприятия. Кроме того, каждый жаркий сезон лагерь встречает ребят не только из Златоуста, но из других городов горнозаводской зоны и Челябинска.

На дворе – середина апреля, а работа по обновлению и благоустройству Горного уже кипит.

– Руководством завода дано указание подготовить лагерь к летнему сезону 2017 года. Сегодня все внутренние ремонтные работы находятся в завершающей стадии, – рассказывает директор ООО «Горный» Николай Сувориков. – Согласно предписаниям Госпожнадзора, выполняется ревизия и ремонт системы пожарной сигнализации, заменяются двери эвакуации. В корпусах производится покраска потолков, стен, замена пришедших в негодность участков пола, а также ремонт корпусной и обивка мягкой мебели. Приобретаются дополнительные комплекты постельного белья, полотенца, и новый тюль для окон. В столовой производится косметический ремонт главного зала, в складские помещения, предназначенные для хранения овощей и фруктов, будет приобретена современная система охлаждения. Также будет отрезвировано и подготовлено к работе оборудование пищеблока: электрические печи и холодильные камеры. В настоящее время производится закуп новой посуды и кухонного инвентаря. Требования Роспотребнадзора, касающиеся соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил, будут выполнены.

В этом году отдых в лагере будет организован в две смены продолжительностью 21 день каждая: с 23 июня по 13 июля – первый заезд, с 19 июля по 8 августа – второй. Рассматривается потребность в организации третьей смены. Оздоровить детей металлурги, как и прежде, смогут по льготной цене. Родительский взнос заводчан за путёвку в «Горный» составит 2500 рублей без учета страхового взноса от несчастного случая и болезней. Остальная часть стоимости отдыха будет компенсирована за счёт предприятия. Как и в прежние годы, указанную сумму можно будет внести с рассрочкой до трёх месяцев посредством вычета из заработной платы

ку. Окончательный «зачёт» всем проверяющим службам лагерю нужно будет сдать за четыре дня до заезда детей.

Помощь в ремонте, помимо коллектива УКСа, традиционно оказывают специалисты из паросилового цеха, ЦРМО и ОИТОВ.

Анастасия ЮРЬЕВА

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив ЭСПЦ-3 поздравляют с 50-летием **Алика Рафисовича САЙ-ФУЛИНА**, с 40-летием **Александра Васильевича КАТАЕВА** и **Сергея Викторовича ШЕРАШОВА**.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦРМО сердечно поздравляют с 70-летием **Валентину Афанасьевну САННИКОВУ** и **Людмилу Васильевну ЗАСОРИНУ**.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЭСПЦ-2 от всей души поздравляют с 70-летием **Андрея Фёдоровича ВАСИКА**.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив прокатного цеха №1 поздравляют с 65-летием **Вячеслава Тимофеевича ЯНОВА** и с 50-летием **Александра Николаевича ОТРАДНОВА**.

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив отдела информационных технологий от всей души поздравляют с юбилеем **Татьяну Владимировну ДВОРЯНЧИКОВУ**.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив отдела технического контроля поздравляют с 70-летием **Ольгу Фёдоровну КОНДРИНУ** и с 65-летием **Валентину Михайловну САБАНИНУ**.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляют с юбилеем **Галину Петровну ДАВЫДОВУ**, **Маргариту Васильевну ВИДИНУ** и **Наталью Викторовну ШЕРСТНЁВУ**.