



Златоустовский МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

ООО «ЗМЗ» ПОПОЛНИЛ ЛИНЕЙКУ КОВАНОГО СОРТАМЕНТА



На высокотехнологичном прессе Danieli освоено производство металлопродукции прямоугольного сечения толщиной от 145 до 410 мм, шириной от 290 до 530 мм из инструментальной штамповой стали марки X12MФ.

В прошлом году заводом было освоено производство ковanej продукции из стали марки X12MФ круглого сечения в профилях до 320 мм на участке КПК из слитка развесом 3,6 тн. В марте текущего года, благодаря использованию возможностей комплекса Danieli, было освоено производство ковanej продукции прямоугольного сечения из крупнотоннажных

слитков развесом 6,2 и 12 тонн. Расширение номенклатуры ковanej сортаменнта – одно из приоритетных направлений стратегического развития предприятия, данная работа ведётся по поручению контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Кротова. Сталь марки X12MФ широко применяется в тяжёлом машиностроении для изготовления изделий сложных форм и конфигураций с высокой вязкостью и механической прочностью – данный вид металлопродукции, несомненно, займёт одну из ключевых позиций в сбытовой политике предприятия.

Выплавка исходного металла, его последующая внепечная обработка с обязательным вакуумированием и разливка в слитки массой 6,2 и 12,0 тн произведена в условиях электросталеплавильного цеха №2. Полученные слитки, после технологической выдержки, были переданы «горячим всадом» для дальнейшего передела в готовый сорт на участок кузнечно-прессового комплекса Danieli.

Технологияковки, а также схема деформации были разработаны специалистами участка КПК и центральной заводской лаборатории. Несмотря на сложность и трудоёмкость данного марочного сортаменнта (ввиду структурных особенностей и узкого температурного интервала пластичности металл подвержен образованию поверхностных дефектов в

процессе горячей деформации), коллектив участка КПК достойно справился с поставленными задачами. Полученные ковanej заготовки успешно прошли все контрольные испытания качества, в том числе ультразвуковой контроль и проверку механических свойств и качества макроструктуры, по результатам которых были признаны соответствующими условиям заказа.

С освоением технологии производства ковanej продукции из стали марки X12MФ в широком размерном диапазоне, наше предприятие составит серьёзную конкуренцию ведущим кузнечным производствам страны, до-



минирующим в данном сегменте рынка. Металлопродукция, о которой

с гордостью говорят «Сделано на ЗМЗ! Сделано в Златоусте!» продолжает покорять рынки.



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2021 ГОДА

Первые три месяца текущего года металлурги отработали с удовлетворительным результатом: производственное задание по сдаче и отгрузке в денежном выражении выполнено.

С перевыполнением производственного задания отработал электросталеплавильный цех №3 (109,4%), где сверхплановые тонны сдали как на участке ВДП (104%), так и на участке электрошлакового переплава (106,2%). Если сравнивать аналогичный период прошлого года, то в электросталеплавильном цехе №3 производственные показатели были чуть ниже 107,6%, на участке ВДП 117%, а на участке электрошлакового переплава 111,7%.

По производству валового проката в 2020 году и 2021 году заводчане сработали практически вровень, добившись вполне

достойных результатов. В прокатном цехе №1 отработали «в плюс» относительно плана на блюминге 100,2% в 2021 году (2020 году 101,6%). На стане «750» 102,2% в 2021 году (105,6% в 2020 году). На мелкосортном стане «280» 113,4% в 2021 году (115,5% в 2020 году).

Впечатляющих показателей удалось достичь и на новом, пущенном в прошлом году, участке высокотехнологичного комплекса Danieli (102,5%). На объекте ведётся активная работа по освоению новых видов продукции.

Поддерживает высокий производственный уровень и молотовый цех предприятия, отработавший за первые три месяца 2021 года на 100,1%, однако в первом квартале 2020 года результаты были выше 108,7%. Коллектив четвёртого передела термокалибровочного цеха отработал на 101,7%, это превышает показатели аналогичного периода прошлого года (98,8%).

Подводя сравнительные итоги



квартальной работы прошлого и нынешнего года можно сделать вывод, что металлургам есть к

чему стремиться при выполнении производственного плана, однако работа ведётся в пра-

вильном направлении, а значит, положительный результат не заставит себя долго ждать!



БУДУЩЕЕ ГОРОДА – МЕТАЛЛУРГИЯ, ОПОРА МЕТАЛЛУРГИИ – МОЛОДЕЖЬ!



Представители Златоустовского металлургического завода провели в Златоустовском техникуме технологий и экономики встречу со студентами и преподавателями.

Большая часть педагогического состава учебного заведения - люди опытные, много лет отдавшие сфере образования. Их студенты участвуют в многочисленных олимпиадах, конкурсах, конференциях на уровне города и области и занимают призовые места. Конечно же, преподавате-

лям не безразлично, какую профессию в дальнейшем выберут их подопечные, поэтому подобные встречи учащихся с потенциальными работодателями вызывают взаимный интерес с обеих сторон.

Год за годом студенты техникума, выпускаясь из стен образовательного учреждения, ищут первое место работы, в то время как производственные задачи ООО «ЗМЗ» растут и ширятся. Заводу по-прежнему необходимы молодые кадры, которые способны выполнять задачи

по различным направлениям отрасли металлургии. В то же время, выпускники запуганы будущим. Они уже начитались страшных советов о том, что трудоустройство - это не естественный этап, а скорее, акт везения и благосклонности кадровика.

На организованной встрече с представителями ООО «ЗМЗ» ребята смогли убедиться, что все не совсем так, как им представлялось. Начальник отдела кадров завода Константин Лукоянов рассказал о металлургических специальностях, обрисовал карьерные перспективы для тех, кто решил трудоустроиться. Завод по-прежнему набирает вчерашних выпускников-студентов и демонстрирует к ним максимальную лояльность.

В формате видеопрезентации продолжил беседу с учащимися главный прокатчик предприятия Михаил Просвирнин. Со-

бравшиеся узнали о подразделениях предприятия, его техническом оснащении и выпускаемой продукции. Отдельный акцент был сделан на социальной жизни заводчан, ведь это – немаловажный фактор для тех, кто умеет не только хорошо трудиться, но и весело отдыхать со своим коллективом.

- У нас молодые специалисты получают всеобъемлющую поддержку, имея возможность стажироваться на разных производственных участках под руководством опытного наставника, проходить аттестацию и, в случае успеха, быстро подниматься по карьерной лестнице, - отметил один из самых молодых начальников, который возглавляет ЭСПЦ-3 Дмитрий Сахаутдинов. - Соцпакет, достойная заработная плата, возможность попробовать себя в выбранной профессии и заявить о своей персоне как о перспективном сотруднике - вот те неоспоримые преимущества, которые в будущем могут получить студенты техникума.

- Как педагог, могу отметить, что металлургов надо воспитывать с юных лет, - отметила в личной беседе с представителями ООО «ЗМЗ» директор Златоустовского техникума технологий и экономики Марина Пономарёва. - Наше учебное заведение расположено в районе, где практически в каждой семье

есть родственник, работающий или работающий на металлургическом заводе. Мы рады многолетнему сотрудничеству и хотели бы, чтобы чаще организовывались экскурсии в цеха, встречи с заслуженными металлургами и ветеранами отрасли, трудовыми династиями. Если говорить о ближайших перспективах - техникум планирует открывать новые специальности по направлению металлургии, также, к 120-ти летию завода студенты готовят научные работы. Мы по-прежнему рады видеть представителей ООО «ЗМЗ» в качестве своих наставников, которые могут подготовить ребят к чемпионатам, конкурсам профмастерства городского и регионального масштаба.

- Общий вектор развития и сотрудничества, который акционер для нас задал, нацеливает успешно двигаться в направлении взаимного сотрудничества, - отметила директор по



персоналу Татьяна Милкина. - Нам необходимо выработать общий план воспитательной работы и действовать сообща, ведь ваши учащиеся - это наши потенциальные сотрудники. Придя на завод, выпускники техникума обязательно найдут применение своим знаниям. У нас есть ряд перспективных проектов, которые готовятся к реализации, поэтому молодым специалистам представится уникальная возможность воплотить строящиеся смелые планы в жизнь, нацеленные на будущее завода, а значит и города.



75 СОТРУДНИКОВ ООО «ЗМЗ» ПРОШЛИ ВАКЦИНАЦИЮ ОТ COVID-19

С начала апреля на ООО «ЗМЗ» началась добровольная вакцинация сотрудников завода от коронавирусной инфекции COVID-19. 75 работников предприятия сделали прививки первым компонентом вакцины «Спутник V».

Первый этап вакцинации организован на предприятии при соблюдении всех необходимых мер безопасности. Вакцинируемые прошли необходимый медицинский осмотр, а также получили от врачей рекомендации по наблюдению за здоровьем после прививки.

- Руководство Златоустовского металлургического завода предпринимает комплекс мер, чтобы защитить работников от вируса. С появлением российской вакцины мы смогли организовать массовую имму-

низацию, чтобы остановить распространение опасной болезни. На территорию завода были приглашены медицинские работники городской поликлиники, которые профессионально справились с поставленной задачей. Добровольцы первой группы, получившие по одному из двух компонентов вакцины, чувствуют себя хорошо, жалоб нет, - отметила директор по персоналу ООО «ЗМЗ» Татьяна Милкина.

На данный момент, по телефонам 69-68-75 и 69-75-87

(отдел кадров, кабинет №2) можно записаться тем, кто ещё не успел поставить прививку. Одна вакцина «Спутник V» рассчитана на пять пациентов, группа формируется из 75 человек. Каждый индивидуально должен принять для себя решение, прививаться «Спутником V» или нет, но важно помнить о том, что вакцинация сегодня — самый надежный и доказанный способ снизить риск заражения, а значит, подумать о своём здоровье.



ПОРА ПОДУМАТЬ О ЛЕТНЕМ ОТДЫХЕ ДЕТЕЙ

Организация летнего отдыха детей металлургов в оздоровительном лагере из года в год остаётся приоритетным направлением социальной политики предприятия.

В этом году оздоровительная кампания в ЦООД «Горный» и «Лесная сказка» будет организована в четыре смены,

продолжительность каждой – 14-18 дней. Также принимаются заявки от работников предприятия в спортивный лагерь «Горная Семейка», находящемся в рекреационной зоне на границе с заповедником «Зюраткуль» г. Куса, где отдых для детей будет разделен на 6 смен по 14 дней.

Стоимость путёвки в лагерь «Горный» и «Лесная сказка» будет компен-

сирована за счёт предприятия, за кусинский ДОЛ «Горная Семейка» металлургам будет произведена частичная компенсация стоимости.

Подать заявку, с указанием лагеря и номера смены из указанного списка, можно через председателей цеховых комитетов или обратиться в отдел кадров (каб.2, телефон 69-68-75).

Наименование детского лагеря	Продолжительность смены, дней	Предполагаемые смены / даты заездов в 2021г.	Примерная сумма родительской платы, руб.*
МАУ "ЦООД "Лесная сказка", г.Златоуст	14-18	1,2,3,4 смена	0
МАУ «ЦООД «Горный», г.Златоуст **	14-18	1,2,3,4 смена	0
Спортивный лагерь "Горная семейка" на территории ЦАО "Евразия", г.Куса	14	1 смена: 02.06-15.06 2 смена: 17.06-30.06 3 смена: 02.07-15.07 4 смена: 17.07-30.07 5 смена: 01.08-14.08 6 смена: 16.08-29.08	1, 5 смены - 12 612; 2, 3, 4 смены - 13 512; 6 смена - 11 712.

* при условии выделения субсидии на уровне 2020г.
** при условии открытия



НА ООО «ЗМЗ» ИДУТ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ



На Златоустовском металлургическом заводе профсоюз и работодатель ведут переговоры, исход которых коснется всего коллектива. Речь о новом коллективном договоре с дополнительными гарантиями для работников, который на предприятии примут в этом году.

Для переговоров была создана комиссия на паритетной основе из представителей работодателя и работников. Причем для того чтобы законно представлять интересы коллектива, профсоюзный комитет собрал более 700 подписей работников (т. к. профсоюз на предприятии мень-

ше 51%, и это не позволяет профсоюзу автоматически представлять интересы заводчан). Профсоюзную сторону в составе комиссии усилил экономист областной организации ГМПР Владимир Нечаев.

Обе стороны к началу переговоров подготовили свои проекты коллективного договора. Специалисты профсоюзной организации предварительно провели анализ документа других предприятий, изменения в трудовом законодательстве. Стороны договорились взять за основу отраслевое тарифное соглашение.

Еще на первом заседании комиссии 19 февраля стороны договорились взять за основу отраслевое тарифное и региональное соглашения, проработать каждый пункт коллективного договора.

Всего к началу апреля

прошло 4 встречи, обсуждены 4 раздела – «Общие положения», «Права и обязанности сторон», «Гарантии занятости, трудоустройства и социальной защищенности при потере работы», «Рабочее время». Следующие заседания будут посвящены оплате и нормированию труда и времени отдыха.

Как отмечают в первичной профсоюзной организации ООО «ЗМЗ», каждый пункт разбирается подробно. При этом больше половины предложений стороны работников уже включены в обсужденные разделы.

Переговоры планируется завершить к концу весны. Новый колдоговор будет действовать в 2021–2024 годах и распространяться на 2281 работника, который трудится на предприятии (по данным на начало 2021 года).

ПОКА СЕРДЦА СТУЧАТСЯ, - ПОМНИТЕ!



АНФЁРОВ
Александр
Фёдорович
сержант

развития персонала отдела кадров Татьяны Чистяковой).

Родился в 1919 году, в селе Алексеевка Каменского района Молдавской ССР. Двадцатилетним парнем вступил в ряды Красной Армии, где прошел путь от лейтенанта до гвардии капитана. За совершённые подвиги и проявленное мужество имеет множество наград. Самая первая медаль «За боевые заслуги» получена в 1942 году. В 1943 году удостоен медали «За оборону Сталинграда». Богатым для бойца стал 1944 год, ему вручают сразу два «Ордена Красной Звезды» - в феврале и июле. В апреле 1945 года, накануне Дня Победы, Пётр Михайлович награждён «Орденом Красного Знамени», в октябре того же года – «Орденом Отечественной войны I степени», в ноябре - медалью «За взятие Кенигсберга».

Несмотря на то, что ветеран Великой Отечественной войны прошёл яркий, героический жизненный путь, как и его современники не любил вспоминать, а тем более рассказывать про беспощадные, тяжёлые военные годы, про то, за что получил ту или иную награду. В боях он проявил мужество, силу духа, рисковал жизнью, и делал это во имя своей семьи и Родины, а в жизни был скромным человеком.

Анфёров Александр Фёдорович (отец начальника группы статистической обработки информации ЦЗЛ

Ольги Хвацевской).

Родился в селе Ункурда Нязепетровского района, постоянное место проживания - город Златоуст. В 1943 году, семнадцатилетним пареньком ушёл на фронт, попал в 1240 стрелковый Выборгский полк 372 стрелковой Новгородской дивизии 2-го Белорусского фронта. Был автоматчиком роты автоматчиков. Участвовал в сражениях под Харьковом, Ленинградом, освобождал от фашистских захватчиков земли Латвии, Эстонии, Варшавы, Берлина. Несмотря на юный возраст, за свою Родину златоустовец сражался отчаянно. 19 января 1945 года, при выполнении боевой задачи взвода, боец первым ворвался в траншею противника и очередью из автомата убил двух немецких солдат, за что был награждён медалью «За Овагу». Спустя несколько месяцев, от имени президиума Верховного Совета Союза ССР, Александру Фёдоровичу вручают вторую награду. В личном деле написано: «Наградить медалью «За Отвагу» стрелка автоматчика автоматной роты ефрейтора Анфёрова Александра Фёдоровича за то, что в боях при взятии города Цехануви он показал себя смелым и отважным воином. 19 апреля 1945 года, при контратаке противника, из своего автомата уничтожил четырёх немецких солдат и до подхода основных сил выполнял поставленную ему задачу». Медаль «За



МАЦУЦА
Петр Михайлович
гвардии капитан

День Победы – это праздник, важный для каждой семьи, каждого гражданина нашей страны. Это праздник, который ежегодно приходит к нам со слезами счастья на глазах.

Сотрудники ООО «ЗМЗ» делятся о героическом прошлом своих родителей, бабушек и дедушек. Кто-то из них служил на передо-

вой, кто-то приближал Победу, работая на заводах и фабриках. Каждый из них – это частичка нашей истории и наша святая обязанность - сохранять и передавать из поколения в поколение правду о самой страшной войне XX века, о мужестве и беззаветном служении своей Родине наших соотечественников, о великом подвиге народа.

Мацуца Пётр Михайлович (дед начальника бюро

Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.» нашла нашего героя по окончании войны, 9 мая 1945 года. К сожалению, фронтовые годы не прошли для Александра Фёдоровича бесследно, сказались на здоровье, умер ещё молодым, в 45 лет. О боевом прошлом также вспоминал неохотно, попав в пекло войны «из детства», мальчишка сполна познал все тяготы того времени. В сердцах родственников и

земляков останется вечная Память о гордом, сильном и могучем Человеке – Защитнике Родины!

В этом году наша страна отмечает 76 лет Победы в Великой Отечественной войне. И наш долг сохранить историческую память о подвигах наших дедов и прадедов, ветеранов войны, которые спасли мир от фашизма. Пусть память и опыт поколения, прошедшего её, учат нас добру, миролюбию и человечности!

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД В ГОДЫ ВОЙНЫ

Все дальше в историю уходит подвиг советских людей, отстоявших в тяжелых боях свободу и независимость своей Родины, – победа в Великой Отечественной войне. Одним из ярких моментов этой борьбы является фронтовая вахта города Златоуста – вахта, которая беспрерывно продолжалась 1418 дней и ночей.

В подтверждение тому в Указе Президиума Верховного Совета СССР от 26 августа 1980 года о награждении города орденом Октябрьской революции отмечалось, что высокой награды Златоуст удостоен, в том числе, и за «значительный вклад в обеспечение разгрома немецко-фашистских захватчиков в Великой Отечественной войне».

Высокой награды город удостоен благодаря самоотверженной работе людей оставшихся в тылу. Рабочий класс Златоуста внес весомый вклад в дело разгрома фашистских захватчиков.

За трудовые подвиги в годы Великой Отечественной войны высокие наград Родины удостоены: ордена Ленина (высшая награда) – 15 человек, Трудового Красного Знамени – 69, «Знак Почёта» – 148, Отечественной войны I ст. – 6, Отечественной войны II ст. – 2, Красной Звезды – 85. Медалью «За трудовую доблесть награждены – 72 человека, «За трудовое отличие» – 82, «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» – 34.128.

Заместитель председателя профсоюзной организации ООО «ЗМЗ» Дарья Тарасова подробно изучила цифры и факты, касающиеся непосредственно Златоустовского металлургического завода в военные годы, которые должны являться примером бесценного вклада в Победу тружеников тыла.

Златоустовский завод показывал свою значимость на уровне страны уже в довоенные годы. В 1932 году Златоустовский металлургический завод вошел в объединение «Спецсталь», которое производило высококачественную сталь, нужную оборонной промышленности, совместно с Верх-Исетским и заводом им. Серова, Златоустовский завод, полностью переведенный на выпуск

спецстали и проката, снабжал накануне войны более 150 оборонных предприятий страны. С началом Великой Отечественной войны Златоустовский металлургический завод им. В. И. Сталина стал главным поставщиком высококачественных сталей для авиационной и танковой промышленности.

Летом 1941г. прибыло первое эвакуированное оборудование. Прибывшее оборудование размещали, прежде всего, на родственных предприятиях города. Так в апреле 1942 года на Златоустовском металлургическом заводе продукцию стали выдавать новые цеха, оборудованные в основном станками и механизмами, эвакуированными с завода «Электросталь» – термокалибровочный цех, цех серебрянки, где в марте получены первые тонны серебрянки, молотовый цех, начали работу первые два молота, а к концу года их действовало шесть. В июне 1942 года в первом прокатном цехе был установлен стан «280», прибывший с завода «Днепроспецсталь». В 1943 году на металлургическом заводе был пущен второй мартеновский цех. Размещение, ремонт и введение в строй прибывшего оборудования все это



Коллектив мартеновского цеха № 1 ЗМЗ с переходящим Красным Знаменем Государственного Комитета Обороны. Май 1945 г.

Фото из фондов Златоустовского краеведческого музея.

легло на плечи людей, которые защищали Родину в тылу, создавая новые цеха за короткие сроки, осваивали новые марки стали. Труден процесс освоения новых марок стали, но война внесла свои коррективы. «Освоение на нашем заводе производилось без лабораторных опытов, – указывается в документе, хранящимся в архиве, – экспериментирование было перенесено в цех. Инженеры исследователи, начальники цехов, станов сут-

ками стояли у печей и станов и делали соответствующие опыты. Один вариант технологии давал плохие результаты, немедленно переходили на другой и, в конце концов, добивались успеха. На 8-й и 10-й день после начала освоения уже составлялась какая-то временная инструкция, и завод давал сталь оборонным заводам».

(продолжение в следующем номере газеты «Златоустовский металлург»)

ЛУЧШИЕ ШАХМАТИСТЫ РАБОТАЮТ У НАС!



В конце марта на территории шахматно-шашечного клуба провели соревнования по шахматам, в зачет спартакиады среди работников промышленных предприятий.

В программу спортивного мероприятия входило командное первенство среди четырех предприятий города - ООО «ЗМЗ», АО «Златмаш», ФСК «Локомотив», МЧС России. Команда формировалась из 4 мужчин и 1 женщины.

Состав команды ООО «ЗМЗ»: Антоновский Антон (ТКЦ), Юсупов Александр – ветеран завода (мартен №1), Лосев Александр (прокатный цех № 1), Белов Илья (служба сбыта), Смирнова Лариса (ЦЗЛ). В запасных: Галкин Павел (прокатный

цех № 1) и Усанов Максим (ООО «Тепло-инвест»).

В первом туре встретились АО «Златмаш» и ООО «ЗМЗ». Со счетом 3:2 победу одержали спортсмены ООО «ЗМЗ».

Во втором туре представители ООО «ЗМЗ» со счетом 5:0 обыграли сотрудников МЧС России.

В игре с ФСК «Локомотив», в третьем туре, фортуна также оказалась на стороне работников металлургического предприятия, победный счет 5:0 не оставил ни единого шанса на удачу для соперников!

Общий итог соревнований:

- 1 место – ООО «ЗМЗ» (13 очков)**
- 2 место – АО «Златмаш» (10 очков)**
- 3 место – МЧС России (5 очков)**
- 4 место – ФСК «Локомотив» (3 очка)**

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ БОЙ ДЛЯ СТРАТЕГОВ

В начале апреля состоялся спортивный турнир по шашкам среди предприятий города.

В командном соревновании приняли участие представители ООО «ЗМЗ», АО «Златмаш», ФСК «Локомотив» и МЧС России (по 3 мужчины и 1 женщине).

Состав команды ООО «ЗМЗ»: Антоновский Антон (ТКЦ), Петров Борис (ветеран ТКЦ), Галкин Павел (прокатный цех №1), Гусак Ирина (ЗДУ), Усанов Максим (ООО «Тепло-инвест») – запасной игрок.

В первом туре встретились АО «Златмаш» и ООО «ЗМЗ». Победу одержали работники АО «Златмаш», итоговый счет 0:4. Во втором туре, со счетом 3:1, наши металлурги обыграли МЧС России. В заключительном, третьем туре, ФСК «Локомотив» одержал победу над ООО «ЗМЗ» со счетом 1:2.



По итогам соревнований:

- 1 место – ФСК «Локомотив» (9,5 очков) - результат по первой доске**
- 2 место – АО «Златмаш» (9,5 очков)**
- 3 место - ООО «ЗМЗ» (4 очка)**
- 4 место – МЧС России (1 очко)**

Приглашаем принять участие в ежегодном конкурсе

Тематика конкурса:

- *профсоюзная работа,
- *труд и жизнь работников горно-металлургического комплекса России,
- *посвященные 30-летию Горно-металлургического профсоюза России.

Работы принимаются в профкоме завода до 31 мая 2021г.

Тел. 8 (351) 369-69-62, 369-65-13.

