



Златоустовский МЕТАЛЛУРГ

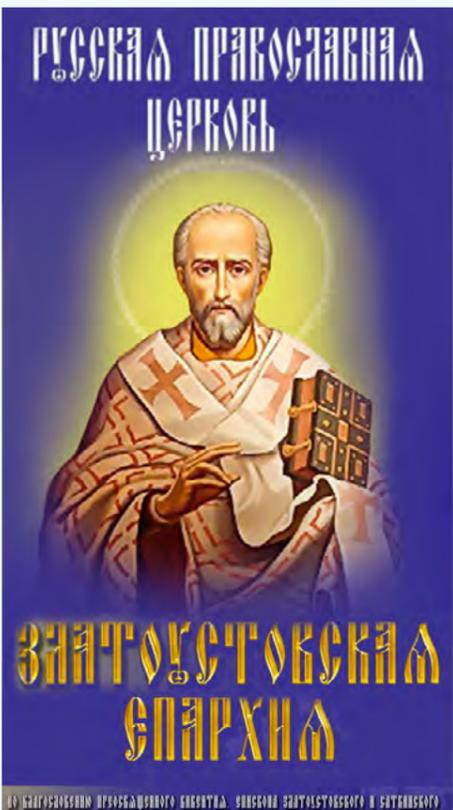
издается с 5 февраля 1930 года

12+

ЗЛАТОУСТОВСКАЯ ЕПАРХИЯ ПОБЛАГОДАРИЛА КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА ООО «ЗМЗ» ПАВЛА КРОВОТА ЗА ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫХ ИНИЦИАТИВ

Благодаря этому эффективному социальному взаимодействию в 2019 году состоялось множество добрых событий, которые подарили положительные эмоции и радость не только заводчанам, но и всем жителям города. В их числе – богослужения в заводской часовне им. Боговерного Князя Димитрия Донского, приуроченные к большим православным праздникам, традиционные епархиальные рождественские ёлки со сладкими подарками для детворы, празднование дня первоклассника для детей металлургов, которые начинают путь по дороге знаний и многие другие.

Слова благодарности за содействие и всестороннюю помощь в организации мероприятий, направленных на укрепление чувства патриотизма и формирование правильных нравственных ориентиров, Павлу Владимировичу Кротову адресовал епископ Златоустовский и Саткинский Викентий. Также Владыка отметил, что на предприятии организована эффективная система поддержки заводчан и их семей – социальная ориентированность проявляется как в деле создания благоприятных условий труда, так и в оказании существенной адресной помощи металлургам, попавшим в сложные жизненные ситуации. Это и есть те фундаментальные основы, благодаря которым создаётся здоровая и благополучная среда для развития и успеха.



НОВЫЕ ВЫСОТЫ ЗЭМЗ



Златоустовский электрометаллургический завод, являясь одним из флагманов среди отечественных производителей спелстали, держит курс на развитие, проводит активную модернизацию технических мощностей и сохраняет позитивную динамику производства и сбыта. В этом - залог успешного движения вперед, уверен Александр Ефимушкин, управляющий директор АО «ЗЭМЗ».

- Александр Святославович, расскажите, пожалуйста, на чем специализируется ваша компания, и каким для нее стал 2019 год?

АО «Златоустовский электрометаллургический завод» является одним из старейших металлургических предприятий России. Предприятие специализируется на производстве специальных марок сталей и сплавов, имеющих повышенные прочностные и пластические свойства при низких и высоких температурах, стойких к щелочам и кислотам, со специальными и регламентированными механическими свойствами. Некоторые марки сталей, выплавляемые заводом, не имеют аналогов в стране и мире. Специфика выпускаемой продукции предопределила ее основное назначение для применения на предприятиях Роскосмоса, авиации и предприятий ОПК.

В ноябре 2018 года на заводе произошла смена собственника, и контролирующим акционером стал Павел Владимирович Кротов. Большинство успехов, которых мы смогли достичь за прошедшее время,

инвестиционных программ и перспективных проектов, которые развернуты на предприятии, связаны с его деятельностью.

В 2019 году предприятие продолжило курс на повышение энергоэффективности, расширение марочного и профильного сортамента выпускаемой продукции, а также реконструкцию мощностей. В настоящее время две трети от общего объема производства составляет широко востребованный на рынке коррозионно-стойкий сортамент. За этот период на ЗЭМЗ было освоено более 30 новых марок сталей, почти в два раза выросли объемы производства и реализации продукции (с 500 млн до 900 млн руб. в месяц).

Помимо этого, среди основных достижений прошедшего года можно отметить сохранение портфеля заказов, поддержание доверия покупателей и индексация заработной платы сотрудникам предприятия на 5%. Сейчас средняя зарплата на ЗЭМЗ составляет 33 тыс. руб., что для уральского региона является очень хорошим показателем.

Также прошедший год стал для нас знаковым в связи с пусконаладочными работами на новом прессе фирмы Danieli. На сегодняшний день это оборудование является новейшим для нашей страны, с его помощью будет изготавливаться продукция, не имеющая аналогов в РФ. Его запуск позволит серьезно расширить номенклатуру выпускаемой продукции.

Предприятие поддерживает технические инновации. В октябре ЗЭМЗ выступил генеральным партнёром конкурса проектов в сфере металлургии, организованном региональным оператором Фонда «Сколково». На кон-

курсе были представлены уникальные проекты в области «сквозных» технологий, а призёры получили возможность принять участие в программе акселерации «Steel Start».

Как складывалась ситуация на рынке нержавеющей проката?

Согласно экспертной оценке Ассоциации Спецсталь, наше предприятие является одним из лидеров среди производителей сортового проката из нержавеющей стали в России. Примерный объем выпускаемой продукции порядка 2 тыс. т в месяц. Основными покупателями являются Группа ЧТПЗ, которая до 90% заготовки для нержавеющей труб приобретает именно на нашем заводе; крупные трейдеры (Континенталь, Металлсервис, Сталкер и другие). Также значительный объем нержавеющей металлопроката мы поставляем на предприятия корпорации Роскосмос, авиации, оборонно-промышленного комплекса и Росатома. Таким образом, у нас сформирован серьезный портфель заказов, заключены долгосрочные контракты, поэтому, несмотря на то, что прошедший год для многих предприятий оказался неблагоприятным, для нас он стал успешным.

Меняется ли как-то сбытовая политика Торгового дома Златоустовского металлургического завода в текущем периоде? На кого вы ориентируетесь в сбыте – на трейдеров или конечных потребителей?

Да, стратегия меняется. В настоящий момент приоритет сбытовой политики Торгового дома ЗЭМЗ – это реализация металлопроката конечным потребителям. Мы ведем активные переговоры с крупными корпорациями – Роскосмосом, Росатомом, ОАК, участвуем в их тендерных процедурах.

С Объединенной авиационной корпорацией у нас сейчас заключено стратегическое партнерство, мы участвуем в реализации проекта завода «Иркут» по производству самолетов МС-21. Большую часть потребности этого предприятия по нержавеющей сортовому прокату покрывает ЗЭМЗ. При этом контракт предусматривает формульное ценообразование, что позволяет избежать долгих согласований изменения цены на нержавеющий сорт, если на рынке меняется стоимость сырьевых ресурсов.

Кроме того, под эгидой Министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области, ЗЭМЗ активно развивает сотрудничество с Ашинским металлургическим заводом.

Благодаря этому наше предприятие стало основным поставщиком сутунки для производства листового проката на АМЗ, а эта продукция в дальнейшем идет для нужд Роскосмоса и ОАК.

Сегодня участники рынка активно автоматизируют свои бизнес-процессы, внедряют различные инструменты для повышения эффективности и результативности взаимоотношений с потребителями. Как эти процессы проходят в вашей компании?

Как и все современные предприятия, ЗЭМЗ уделяет большое внимание автоматизации бизнес-процессов. В настоящий момент на предприятии есть действующая АСУП, которую мы продолжаем модернизировать и совершенствовать в соответствии с текущими требованиями рынка. Есть единая база данных завода и торгового дома, применяется сквозной электронный документооборот.

На Златоустовском ЭМЗ в настоящее время реализуется серьезная инвестиционная программа. Какие мероприятия запланированы в ее рамках? К чему планируется прийти по итогам ее выполнения?

В 2019 году на предприятии была сформирована пятилетняя инвестиционная программа.

В рамках программы развития в прошедшем году был запущен участок печей термического отжига, оснащенный новейшим печным оборудованием словенской фирмы Vosio. Это пять печей термического отжига типа РРК 23/1000, с максимальной температурой нагрева до 1 000°C, рабочей температурой от 650 до 980°C и массой садки 40 т. Данное оборудование предназначено для нагрева проката круглого и квадратного сечения, а также слабой заготовки. Ежемесячная производительность одной печи составляет 900 т.

Также, как я уже говорил, в настоящее время ведется предпусковая подготовка интегрированного кузнечно-прессового комплекса фирмы Danieli (Италия).

Комплекс включает в себя пресс, две нагревательные и две термические печи, рельсовый и мобильный манипуляторы, а также два мостовых радиоуправляемых крана. Комплекс предназначен для получения кованой заготовки и готовых изделий круглого и квадратного сечения диаметром до 800 мм, длиной до 10 м и максимальным весом до 20 т.

Продолжение читайте на стр. 2



Начало читайте на стр. 1.

Параллельно в 2019 году велась работа по модернизации металлообрабатывающего сектора. В частности, в прокатном цехе №3 смонтированы и включены в производственную цепочку горизонтальные высокоточные лентопилочные станки СН-800 и СН-1000, которые предназначены для порезки металлопродукции любых марок стали.

Добавлю, что одним из базовых принципов деятельности предприятия является забота об окружающей среде. Учитывая это, на заводе активными темпами идет строительство новой системы газоочистки ЭСПЦ-2, что позволит существенно улучшить условия труда и обеспечить соответствие системы производства современным санитарным требованиям и нормативам даже в условиях значительного увеличения объемов производства.

В АО «ЗЭМЗ» построены и введены в эксплуатацию пять мини-котельных общей мощностью 13 мегаватт, а также две паровые мини-котельные общей мощностью 3 тонны пара в час. Котельные работают в автоматическом режиме, температура теплоносителя поддерживается согласно температурам наружного воздуха. Таким образом, заводу удается следовать по пути эффективного и рационального расходования энергоресурсов.

Также был установлен пресс-пакетировщик, формирующий готовые пакеты для ЭСПЦ-2, что позволяет сократить количество подвалок при выплавке стали, что, в свою очередь, ведет к уменьшению времени плавки и экономии электроэнергии и газа.

Проводятся и прочие мероприятия по

повышению эффективности работы. Например, на ЗЭМЗ идет работа по замене автомобильного парка, используемого на территории предприятия, что позволяет успешно решать логистические задачи, четко и своевременно осуществлять перевозку готовой продукции или полуфабрикатов.

Обычно ввод нового оборудования связан с повышением производительности труда и высвобождением части «рабочих рук». Планируется ли у вас уменьшение рабочего персонала? Или, наоборот, в связи с обширной программой развития, компания расширяет штат? Как в целом обстоит ситуация с обеспечением производства персоналом?

Златоустовский электрометаллургический завод – социально ориентированный работодатель. В настоящий момент значительные инвестиции направлены на обучение и повышение квалификации персонала, прорабатывается проект по строительству жилья для заводских специалистов.

В связи с тем, что ЗЭМЗ наращивает объемы производства продукции, на предприятии есть вакантные рабочие места. Например, в данный момент на заводе работают свыше 2 460 человек, создание новых рабочих мест продолжается.

Мы активно взаимодействуем с учебными заведениями города Златоуста, стремясь привлечь на завод молодые кадры. Действует программа целевого обучения, при которой стоимость образовательных услуг оплачивает завод. Соответствующие договоры по обучению работников заключены со златоустовским филиалом ЮУрГУ, в котором под наши требования даже было открыто несколько новых учебных направлений. Этой возможностью уже восполь-

зовались несколько десятков заводчан и число желающих только растёт. Подобное сотрудничество у ЗЭМЗ налажено и с местным колледжем.

Чего вы ожидаете от 2020 г.? Что запланировано на ЗЭМЗ и в ТД ЗЭМЗ на этот период?

В предстоящем году в планах компании увеличить объемы производства и, соответственно, реализации металлопродукции примерно в два раза. Осуществить это предполагается не только за счет увеличения сортамента и пуска нового пресса, но и за счет модернизации сталеплавильного производства.

При этом, как я уже упоминал, линейка выпускаемой продукции будет включать в себя сортовой прокат диаметром от 1,2 мм до 850 мм, что станет дополнительным конкурентным преимуществом и позволит закрыть практически всю номенклатуру потребляемого сорта из нержавеющей и специальных сталей в России.

Добавлю, что особый интерес для нашей компании представляет развитие направления производства и продаж проката из жаропрочных сталей и сплавов, так как эти сегменты рынка являются более маржинальными.

В недавнем прошлом на ЗЭМЗ освоено производство титанового проката, и в 2020 году планируется активно продвигать эту продукцию на рынок России и за рубеж. К примеру, компания стала участником глобальной программы «Титановый поток», в рамках которой завод осуществляет поставки в Европу высоколиквидного титанового сортамента. В нынешнем году мы хотим выйти на больший объем выпускаемой продукции, а также попробовать реализо-



НОВЫЕ ВЫСОТЫ ЗЭМЗ

вать ее и в тех сферах, где мы присутствуем по нержавеющей прокату. Для этого мы запланировали проведение процедур аттестации продукции на соответствие требованиям российских и международных потребителей.

В планах Торгового дома ЗЭМЗ на 2020 год – превращение в мультибрендовую сбытовую структуру с целью комплексного обеспечения потребностей клиентов и реализации продукции не только Златоустовского металлургического завода, но и других предприятий, с которыми компания имеет кооперационные связи.

В целом на 2020 год мы смотрим оптимистично. И если прошедший год для нас был годом серьезного развития, то в текущем году планируем выйти на еще более высокий уровень!

РЕКОРДСМЕНЫ-2019

Подведены итоги трудовых бригадных соревнований за 2019 год. Традиционные участники производственных баталлий – коллективы второго ЭСПЦ, а также бригады ЭСПЦ-3.

Весь год персонал цехов соревновался в выполнении производственных показателей по выплав-

ке стали, добивались усвоения легирующих элементов, снижения убытков от брака, экономии электроэнергии, старались не допустить поломок графитированных электродов, нарушений технологии и правил охраны труда.

В годовом марафоне есть свои рекордсмены. В частности, в ЭСПЦ-2, чаще всего, становилась победителем смена №2 под руководством Д. Б. Новикова. 80

баллов – её средний показатель по году. В ЭСПЦ-3 на термическом участке ТЗО в январе прошлого года 100-балльный результат показала бригада №2 под руководством П. Ю. Быкова. В июне сотрудники сразу трёх производственных участков цеха набрали по 90 баллов – вторая бригада участка открытых электропечей, шихтового и разливочного пролётов (мастер П. Н. Борисов),

бригада №4 участка электрошлакового переплава (сталевар С. А. Марунин), а также бригада №2, задействованная на участке ВДП (сталевары А. В. Квятковский и Д. С. Малышев). В сентябре ещё сразу три цеховых подразделения набрали по 90 баллов, среди которых – вновь четвёртая бригада участка электрошлакового переплава (С. А. Марунин), бригада №1 участка зачистки металла

ТЗО, работу которой курирует Р. Р. Азнатулин, а также коллектив термического участка ТЗО (термист П. Ю. Быков). В ноябре 100 баллов набрал коллектив третьей бригады вакуумно-дугового переплава (сталевары В. В. Чернявский и М. Ю. Кадыров). В декабре завершила 2019-ый год 100-балльным результатом первая бригада участка ТЗО (бригадир Э. Т. Шакиров).

В ООО «ЗМЗ» организована системная работа по очистке территории от снега.

В зимний период, в условиях обильных снегопадов, своевременная очистка и посыпка дорог является залогом не только успешного решения вопросов логистики, но и бесперебойной работы предприятия в целом.

Очистка дорог на предприятии организована в ежедневном режиме. Снегоуборочная техника начинает работу уже в 6 часов утра, благодаря чему к началу интенсивного автомобильного движения большая часть заводских дорог уже приведена в надлежащее состояние.

Работы ведутся с помощью спецтехники транспортного цеха. С помощью фронтального погрузчика, оснащённого погрузочным и экскаваторным ковшами, расчищаются самые труднодоступные места. Активно задействован и трактор с косящей лопатой и гидравлическим регулятором направления уборки снега с его выносом вперед, вправо и влево. В преддверии этого зимнего сезона заводские специалисты оснастили трактор гидроцилиндром, благодаря которому отпала необходимость разворота лопаты отвала машинистом вручную. Это положительно сказалось как на скорости, так и эффективности работы техники. Ещё одним особенно востребованным в условиях обильных снегопадов является трактор с прямым отвалом, который незаменим в процессе уборки снега на больших территориях.



ООО «ЗМЗ» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УБОРКУ ОТ СНЕГА В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ: ЧЕТКО И СВОЕВРЕМЕННО

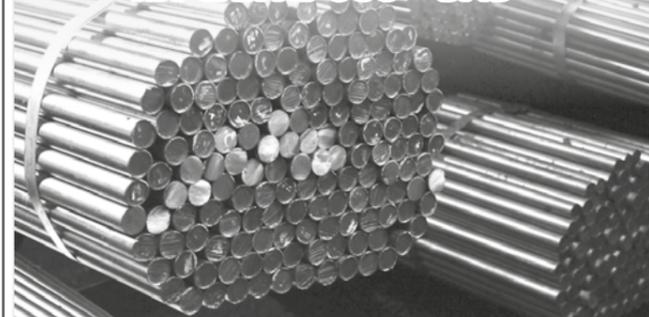
Особого ухода в зимний период требует и железнодорожное полотно предприятия, общая протяжённость которого превышает 50 километров. Для очистки путей от плотного снега применяется щётка ПМ-2. Летом на агрегате был отремонтирован щёточный механизм, смонтированы новые тросы, а для обеспечения комфортных условий труда машиниста была переоборудована кабина. Только что выпавший снег с путей и железнодорожных стрелочных переводов обдувают с помощью Ветерка-3, где, для увеличения его мощности, применительно была заменена силовая установка.

Также, учитывая погодные условия и обильность снегопадов, в периоды, когда это особенно необходимо, предприятие выполняет очистку прилегающего к территории завода до-

рожного полотна. Эта деятельность является существенной поддержкой городским коммунальным службам и позволяет обеспечить безопасность движения на дороге с активным автомобильным трафиком, в том числе большегрузного транспорта и пассажирских автобусов, осуществляющих междугородные рейсы.

Ещё одним приоритетным направлением работы транспортного цеха в зимний период является посыпка дорог, что позволяет избежать образования гололёда и обеспечить безопасность движения. Для этого применяется специальная машина на базе автомобиля ЗИЛ, оснащённая косящей лопатой-отвалом и установкой для посыпки дорог. Ежегодно, на протяжении осенне-зимнего периода, предприятие расходует более 300 тонн посыпочно-го материала.

ПРОВЕРИТЬ ПОДЛИННОСТЬ СЕРТИФИКАТА КАЧЕСТВА – НА САЙТЕ ООО «ЗМЗ»



Златоустовский металлургический завод запустил удобный онлайн-сервис проверки подлинности сертификатов качества металлопродукции.

Продукция и система обеспечения качества производимой заводом металлопродукции сертифицированы в соответствии с требованиями международного стандарта ISO: 9001. Сертификат качества, прилагаемый к каждой партии отгружаемого потребителям металла, подтверждает её соответствие указанным в заказе техническим условиям, а также нормативной документации, касающейся производства данного вида продукции.

Убедиться, что полученная металлопродукция произведена именно в условиях ООО «ЗМЗ» и не является контрафактной, теперь можно в режиме реального времени. Для этого потребители могут воспользоваться специальным онлайн-сервисом на официальном сайте предприятия (zmk.ru) в разделе «продукция». Указав номер сертификата и год его выдачи, пользователи могут оперативно скачать его электронную версию, сверить с той, которой они располагают, и удостовериться или усомниться в её подлинности. В случае выявления расхождений, помощь окажут профильные специалисты завода.



И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, И НЕВЕРОЯТНОЕ ОБАЯНИЕ, И МУДРОСТЬ...



24 февраля отметит юбилей ведущий инженер отдела планирования загрузки и реализации производственного управления Любовь Мацкевич.

Любовь Анатольевна – потомственный металлург. Её отец – Анатолий Николаевич Матвеев – был резчиком металла на стане «1150» прокат-

ного цеха №1, мама – Екатерина Семёновна – трудилась на участке фабрикации в том же цехе.

Любовь Мацкевич пришла на предприятие в 1977 году, сразу после окончания школы. Без отрыва от производства окончила вечернее отделение Златоустовского металлургического техникума по на-

правлению «техник-технолог (металловедение)». Начинала ученицей лаборанта химического анализа в лаборатории ЭСПЦ-1, с 1983 года работала в контрольно-методическом отделе центральной заводской лаборатории. В 1995-м была переведена диспетчером в диспетчерскую службу, а в 2002 году перешла в производственное управление, где и работает по сегодняшний день. В 2003 году, совместно со специалистами ОАСУП, Любовь Анатольевна разработала систему контроля за исполнением заказов, которая была успешно внедрена и в настоящее время применяется заводскими службами.

Сегодня в её обязанности входит планирование производства: как долгосрочно-перспективное, так и в оперативном режиме, а также подготовка отчётности и аналитики выполнения производственных показателей, в том числе статистических данных с анализом эффективности производственных процессов.

В своей работе она тесно взаимодействует с ОИТ, экономистами, отделом организации труда, производственными подразделениями и, конечно, службой сбыта.

Профессионализм, собранность, внимательность и умение работать с большим потоком разноплановой информации помогают ей решать даже самые непростые трудовые задачи. За всё это, а ещё за уникальные личные качества, её уважают коллеги, ценят друзья и близкие люди.

Ей удалось состояться и в профессиональной жизни, и в личной, наполнить свои будни яркими акцентами увлечений, среди которых садоводство, пешие и лыжные прогулки на Таганай, катание на коньках. Ежедневные добрые события и приятные мелочи, которые «переплетаются в замысловатое кружево» впечатлений, положительных эмоций и гармонии – вот из чего соткан её мир – мир состоявшегося специалиста и счастливой женщины.

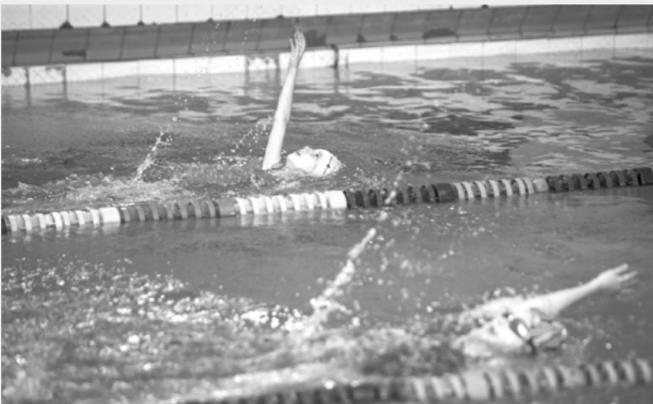
В ПБ «СТАЛЬ» ПОДВЕЛИ СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ 2019 ГОДА

Тренерский состав плавательного бассейна рассказал о достижениях своих воспитанников.

В 2019 году норматив МАСТЕРА СПОРТА РОССИИ выполнила Анастасия Кувшинникова (тренер С. И. Пастухов). В середине февраля прошлого года девушка преодолела брассом дистанцию в две сотни метров за 3.38.17 мин. Кандидатом в мастера спорта по плаванию стали Екатерина Шавель, на первый юношеский разряд сдали Дмитрий Игольников, Дмитрий Русаков, Марина Иванцова, Анастасия Ермолаева и Ирина Матюхина. Кроме того, более трёх десятков юных спортсменов выполнили массовые первый, второй и третий, а также юношеские

разряды

Спортсмены, занимающиеся в ПБ «Сталь», одержали громкие победы и стали призёрами соревнований, как местного, так и регионального уровня. Впечатляющих результатов достигли юные воспитанники тренера высшей категории Сергея Пастухова. На Открытом региональном турнире городов Урала по плаванию «Юника-2019» Алексей Кувшинников и Дмитрий Русаков стали лидерами сразу в трёх стартах. Анастасия Кувшинникова стала победительницей Чемпионата и Первенства УрФО, проплыв брассом дистанцию в 200 метров за 2.32.01 мин. Ещё одна воспитанница Пастухова – Виктория Зобова – завоевала сразу три золотые медали на



Всероссийском турнире «Салют Победы» (г. Ревда), также «золотые» и «серебряные» результаты показали на этих стартах Анастасия Кувшинникова, Ольга Водолеева и Елизавета Неволлина.

Юные подопечные трене-

ра-преподавателя Ольги Мажериной достойно показали себя в городских соревнованиях. Десять ребят, занимающихся под руководством тренера высшей категории Олега Фомина, получили квалификационные разряды по плаванию.

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Для организации летнего отдыха детей работников предприятия проводится сбор заявок на приобретение путевок в детские лагеря. Необходимо в срок до 10.02.2020г. подать заявку, с указанием лагеря и номера смены из указанного списка, председателям цеховых комитетов или в отдел кадров (каб.2 или по телефону 69-68-75).

Наименование детского лагеря	Продолжительность смены, дней	Смена	Доставка детей до места отдыха	Размещение	Примерная стоимость родительской платы, тыс. руб.*
МАУ «Центр отдыха и оздоровления детей «Лесная сказка» г. Златоуст	18	1 смена: 02.06 - 19.06.2020 г. 2 смена: 23.06 - 10.07.2020 г. 3 смена: 14.07 - 31.07.2020 г. 4 смена: 04.08 - 21.08.2020 г.	централизованно	благоустроенные корпуса с санузлом; деревян. корпуса с отоплением, сан. помещение на улице	0
ДЗО лагерь им. Ф. Горелова на базе санатория-профилактория, г. Миасс	21	1 смена: 14.06 - 05.07.2020г. 2 смена: 07.07 - 28.07.2020г. 3 смена: 30.07 - 20.08.2020г.	за счет родителей	благоустроенные корпуса с санузлом	7,7
Спортивный лагерь «Горная семейка» на территории ЦАО «Евразия» г. Куса	1,4 смены – 19 дней; 2,3 смены – 21 день	1 смена: 02.06 - 20.06.2020г. 2 смена: 21.06 - 11.07.2020г. 3 смена: 12.07 - 01.08.2020г. 4 смена: 09.08 - 27.08.2020г.	централизованно	корпус-гостиница, размещение в номерах	7,125 (1,4 смены) 7,875 (2,3 смены)
ДОЛ «Ильмены», г. Миасс (оз. Ильмены)	21	1 смена: 27.05 - 16.06.2020г. 2 смена: 19.06 - 09.07.2020г. 3 смена: 12.07 - 01.08.2020г. 4 смена: 04.08 - 24.08.2020г.	за счет родителей	благоустроенные корпуса с санузлом	6,2-7,5
МАУ «ДОЛ им. Г.М. Лаптева» г. Сатка	1 смена – 10 дней; 2,3,4 смена – 21 день	1 смена: 03.06 - 12.06.2020г. 2 смена: 15.06 - 05.07.2020г. 3 смена: 08.07 - 28.07.2020г. 4 смена: 31.07 - 20.08.2020г.	за счет родителей	благоустроенные корпуса с санузлом	5

С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА В РОССИИ ВВОДИТСЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 1 января 2020 года вступил в силу Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», а также Федеральный закон от 16.12.2019 № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

В трудовое законодательство введено понятие «Сведения о трудовой деятельности», это сформированная в электронном виде основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника. Но уже привычным стало употребление этого понятия как электронная трудовая книжка.

В срок до 30 июня 2020 года включительно работодатель уведомит каждого работника в письменной форме об изменении в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно заявление о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Письменное заявление работодателю о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки работающим гражданам необходимо подать до конца 2020 года. Все работники, которые выберут электронную, получат бумажный экземпляр трудовой книжки на руки. При выдаче трудовой книжки в нее будет внесена запись о подаче работником соответствующего заявления.

С 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей представлять в Пенсионный фонд России сведения о всех кадровых событиях сотрудников, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки. Работник сможет контролировать передачу сведений через «личный кабинет» в ПФР или портал Госуслуг.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга будет предоставляться экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

Сотрудники дирекции по персоналу, главной бухгалтерии, ОИТ 22 января приняли участие в семинаре, организованном Златоустовским филиалом ПФР, где получили разъяснения о порядке реализации нововведений законодательства. Первые сведения о трудовой деятельности в электронном виде предприятие предоставит в ПФР 15 февраля текущего года.

Вопросы по данной теме можно направить в редакцию газеты (media@zmk.ru). Ответы будут подготовлены кадровой службой завода и опубликованы в следующих выпусках газеты.

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем **Наталью Михайловну АТАЖАНОВУ, Нину Михайловну ГАЛКИНУ, Любовь Филипповну МАРТЫНОВУ, Татьяну Ивановну МАКСИМОВУ, Любовь Петровну АКСЕНОВУ, Руфину Набеевну ХАЙРЗАМАНОВУ и Светлану Евгеньевну ИВАНОВУ.**

Коллектив ПКО сердечно поздравляет с юбилеем ветерана отдела – **Александра Филипповича БАРАНОВА.**

Администрация и профсоюзный комитет отдела информационных технологий поздравляют с юбилеем инженера-математика **Марину Васильевну КОПТЯГИНУ.**

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ПСЦ поздравляют с юбилеем **Ольгу Павловну СОЛОВЬЕВУ, Василия Ивановича КАРПОВА, Владимира Васильевича ШАРИКОВА и Александра Сергеевича ПАВЛУХИНА.**



ЛЕНИНГРАД, МЫ ПОМНИМ!



Металлурги ООО «ЗМЗ» отдали дань уважения ветеранам предприятия, которые в годы Великой Отечественной войны были жителями блокадного Ленинграда.

Работа по поддержке ветеранов является одним из основных направлений социальной политики предприятия, эта деятельность

ведётся по поручению контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Кротова.

В преддверии празднования 75-ой годовщины Великой Победы представители завода от имени Павла Владимировича Кротова и всего коллектива ЗМЗ поздравили ветеранов с памятной датой - Днём полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Девятьсот дней и ночей! Имен-

но столько продержался город Петра, отрезанный от большой земли и зажатый в кольцо вражескими немецкими войсками. Несмотря на страшные испытания, Ленинград выстоял, выжил, став образцом мужества и героизма! 27 января 1944 года блокада была прорвана. В честь этого великого события металлурги поздравили ветерана заводского цеха питания **Искру Леонидовну Симонову**. Родившаяся в Ленинграде, в период блокады города Искра Леонидовна потеряла всех близких родственников, воспитывалась в детском доме. Подростком была отправлена в Мурманскую область в ремесленную школу, где получила профессию фрезеровщицы. В 1957-м году переехала жить в Златоуст. На заводе проработала четверть века, трудилась в различных цехах: прокатном цехе № 1, ЖДЦ, столовых завода. Будучи на пенсии, Искра Леонидовна создала общество «Жители блокадного Ленинграда». Несмотря на почтенный возраст, Искра Леонидовна ведёт активную общественную жизнь - проводит встречи с учащимися школ, училищ и техникумов.

Ещё одно дитя блокадного Ленинграда - **Маргарита Анатольевна Данилова**, которая затем более 33 лет проработала инженером-конструктором в проектно-конструкторском отделе завода. За многолетний добросовестный труд она неоднократно награждалась почётными грамотами и благодарностями различного уровня, удостоена медали «Ветеран труда».

Детство **Тамары Васильевны Латыевой** тоже пришлось на тяжёлые военные годы. Голодные, полные лишений, блокадные годы оставили тяжёлый след в её сердце на всю жизнь. Тамара



Васильевна посвятила значительную часть своих трудовых лет металлургическому заводу: 12 лет работала обработчиком поверхностных пороков металла в ЭСПЦ-3, затем - контролёром в ДК «Металлург».

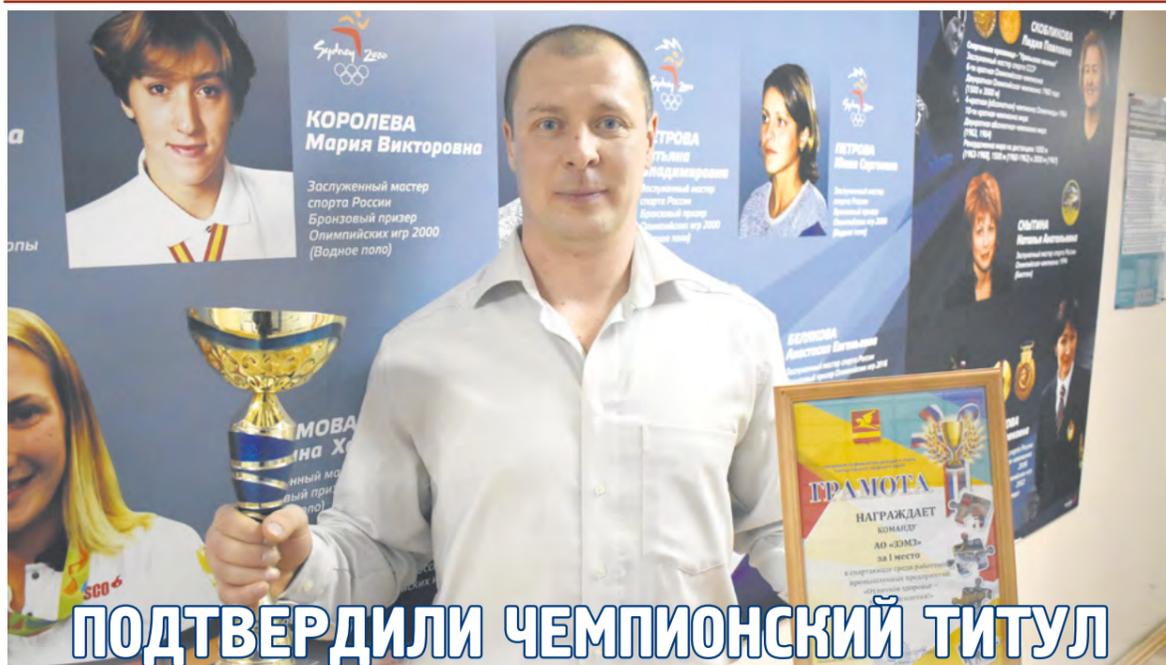
На ДО и ПОСЛЕ разделила война и жизнь **Екатерины Александровны Наумовой**. В 1941 году с огромным трудом семье всё же удалось покинуть осаждённый город, но эвакуация из Ленинграда в Златоуст занял целый год - год, полный тягот и испытаний. Екатерина Александровна «написала» свою трудовую биографию здесь - в стенах Златоустовского металлургического: сначала работала в ЦЛАП, затем, без отрыва от производства окончив местный профильный ВУЗ, стала инженером в службе главного энергетика.

27 января 1945 года - ещё одна дата, «красной строкой» вписанная в историю Великой Отечественной. В этот день советские

солдаты смогли взломать ворота лагеря «Освенцим» - люди, заточённые за колючей проволокой в концентрационном лагере, готовились к смерти, а обрели надежду на жизнь. В честь этого события, 75 лет спустя, металлурги поздравили **Владимира Павловича Цуралева**, в юные годы пережившего ужасы фашистского концлагеря.

С 1957 по 1996 годы он трудился машинистом мостового крана в прокатном цехе №1. Награждён медалями «За доблестный труд» и «Ветеран труда».

Каждому ветерану с пожеланиями здоровья, добра и благополучия вручили памятные подарки от Златоустовского металлургического завода. А сколько в этот день было тёплых слов, улыбок, крепких рукопожатий и воспоминаний - встречи с ветеранами, как всегда, были полны радости и душевного тепла.



ПОДТВЕРДИЛИ ЧЕМПИОНСКИЙ ТИТУЛ

Металлургов поздравили с победой в спартакиаде среди работников промышленных предприятий города «Отличное здоровье - залог долголетия - 2019».

Традиционными участниками городской спартакиады, состоящей из 11 видов состязаний, как и в предыдущие годы, стали сотрудники АО «ЗМЗ», АО «Златмаш» и ФСК «Локомотив». Сборная АО «ЗМЗ» завоевала «золото» в настольном теннисе, шахматах, мини-футболе, беге и пулевой стрельбе. В результате на наивысшей

ступени пьедестала второй год подряд оказалась сборная АО «ЗМЗ», на втором месте - машиностроители, на почётном третьем - спортсмены из ФСК «Локомотив».

Представители Управления по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа поздравили металлургов с победой, а также поблагодарили руководство предприятия и лично контролирующего акционера Павла Кротова за поддержку спортивного движения и значительный вклад в дело популяризации здорового образа жизни среди заводчан.

к 75-летию Победы

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ ПОСВЯЩЁННОМ ТРУЖЕНИКАМ ТЫЛА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941-1945 ГГ. ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (до 35 лет!)

На конкурс принимаются творческие работы в письменной форме. Критерии оценки - яркость, эмоциональность, соответствие заявленной тематике, полнота и образность раскрытия темы, творческий и самостоятельный характер работы.

«Нам не помнить об этом нельзя»

РАБОТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 15 МАРТА 2020 ГОДА.

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ У ПРЕДЭККОМОВ ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ 69-69-62

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ТАБЛИЧЕК ДЛЯ УЧАСТИЯ В ШЕСТВИИ «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК»

* сканирование фотографий в профкоме (или прислать скан фото в электронном виде - profkom@zmk.ru)

* легкая ретушь+ оформление в рамку

* указание ФИО, звание

* формат печати А4

* бумага 300гр.

* ламинация гляцевая

* без держателя

обращаться к предэккому и в профком завода или по телефону 69-69-62

ПРИЁМ ФОТОГРАФИИ ДО 15 МАРТА 2020г.

