



Златоустовский МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

Корпоративное издание Златоустовского электрометаллургического завода

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ЗЛАТОУСТОВСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» А. С. КРЕТОВА С ДНЕМ МАТЕРИ!

Дорогие мамы и бабушки!

От имени АО «Златоустовский электрометаллургический завод» и себя лично поздравляю Вас с одним из самых добрых и нежных праздников - Днём матери!

Тепло материнской любви согревает каждого из нас с первых минут жизни. Мама – первый и главный наставник, мудрый советчик и самый преданный друг. Она всегда поддержит, вселит уверенность в собственных силах, поможет не сбиться с пути и принять важные жизненные решения.

Мамины любовь, забота, внимание и милосердие служат точками опоры для роста и развития, становятся залогом будущих успехов и достижений.

Спасибо Вам за любовь и терпение, за ежедневный труд и ласку, за заботу и умение прощать! Желаю Вам и Вашим семьям счастья, добра и благополучия!



С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ



няли на обсуждение насущные вопросы, касающиеся как жизни района, так и всего города.

О текущей деятельности, а также о достигнутых успехах Главе округа рассказал директор по реконструкции и развитию ЗЭМЗ Андрей Лыска.

- Следуя стратегии перспективного развития, обозначенной контролирующим акционером предприятия Павлом Кротовым, на заводе реализуются сразу несколько крупных проектов, как в технической, так и в социальной сфере. В рамках этой деятельности предприятие наращивает объёмы производства, осваивает передовые технологии, пополняет сортамент новыми видами продукции,

оснащается новым высокотехнологичным оборудованием, также большое внимание уделяется вопросам экологии. Златоустовский электрометаллургический завод – социально ориентированный работодатель, значительные инвестиции направлены на обучение и повышение квалификации персонала, прорабатывается проект по строительству жилья для заводских специалистов, обеспечены условия для профессионального роста, действует целая система мероприятий, направленных на поощрение передовиков производства, оздоровление и отдых заводчан, а также членов их семей.

Продолжение на стр. 2

АО «ЗЭМЗ» с рабочим визитом посетил Глава Златоустовского городского округа Максим Пекарский.

В ходе визита градоначальник побывал сразу на нескольких производ-

ственных объектах, где в настоящее время ведутся масштабные работы по реконструкции и модернизации технических мощностей. Также Максим Борисович провёл встречу с трудовым коллективом АО «ЗЭМЗ», где заводчане под-





С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

Продолжение, начало на стр. 1

Одним из базовых принципов деятельности предприятия является забота об окружающей среде, в том числе воздушном бассейне. В ходе визита Глава округа оценил темпы строительства новой системы газоочистки второго электросталеплавильного цеха, которая позволит существенно улучшить условия труда и обеспечить соответствие системы производства современным санитарным требованиям и нормативам даже в условиях значительного увеличения загрузки.

- Эффективность существующей системы очистки газов низка. С учётом того, что максимальная отсасывающая способность системы составляет 160 тысяч $\text{Nm}^3/\text{час}$, а требуется 450 тысяч $\text{Nm}^3/\text{час}$, модернизация существующей системы нецелесообразна, поэтому было принято решение установить более мощную и современную газоочистку, - рассказал главный металлург АО «ЗЭМЗ» Владимир Коломота. - Воплощение в жизнь этого проекта займёт продолжительное время, поэтому на данный момент решено повысить эффективность действующей газоочистки, что будет сделано путём установки нового, более мощного дымососа, способного забрать 265 тысяч $\text{Nm}^3/\text{час}$ пылегазовой смеси. Для этого на существующей газоочистке уже проведены подготовительные работы для монтажа нового дымососа, выполняется заливка фундамента. Специализированные организации, имеющие соответствующие лицензии и сертификаты, при нашем контроле и участии, выполняют работы по подключению газоходов и электрооборудования, это позволяет получить требуемую техническую документацию на фильтровальную установку для предъявления в экспертные и надзорные органы. Кроме того, в настоящее время завершается ремонт и модернизация системы осушки воздуха, необходимой для обеспечения работы рукавных фильтров. Впереди - ремонт, регулировка и настройка оборудования фильтров и прочих агрегатов. Данные мероприятия позволяют существенно повысить эффективность работы существующей системы, что положительным образом скажется на экологической обстановке ещё до окончания строительства новой газоочистки.

Затем Максим Пекарский осмотрел одну из мини-котельных, которые обеспечивают тепловой энергией цеха и подразделения завода. О её работе рассказал главный энергетик предприятия Николай Князькин, который отметил, что в АО «ЗЭМЗ» построены и введены в эксплуатацию пять мини-котельных общей мощностью 13 МВт, а также две паровые мини-котельные общей мощностью 3 тонны пара в час. Весь персонал, обслуживающий данные котельные, обучен и аттестован в соответствии с требованиями законодательства. Котельные работают в автоматическом режиме, температура теплоносителя поддерживается согласно температурам наружного воздуха. Таким образом заводу удастся следовать по пути эффективного и рационального расходования энергоресурсов.

Далее Глава Златоуста побывал на участке термического отжига, где было построено и в прошлом году уже введено в промышленную эксплуатацию современное печное оборудование (Bosio, Словения), а также на участке строительства высокотехнологичного кузнечно-прессового комплекса Danieli, где в настоящее время ведётся предпусковая подготовка.

Заключительным этапом визита стала встреча главы округа с коллективом предприятия. В режиме открытого диалога Максим Пекарский ответил на все вопросы заводчан. Значительная часть коллектива предприятия проживает в районе Северо-Запада, кварталах Металлист и Матросова, по улице Карла Маркса, а также в Чапаевском посёлке и Седьмом жилучастке. Неудивительно, что большая часть вопросов, адресованных градоначальнику, касалась благоустройства именно этих территорий. В их числе - состояние городских коммуникаций, уличное освещение. Кроме того, представители трудового коллектива озвучили проблемы затопления стоками территории возле центральной проходной завода, а также аварийное состояние одного из самых востребованных участков автомобильной дороги и тротуара улицы Кирова, где проходит большой транспортный поток, в том числе и пассажирских автобусов, осуществляющих междугородние рейсы.

Множество вопросов касалось и общегородских тем - большого количества бездомных животных, которые несут потенциальную угрозу, как для детей, так для взрослых, объёмов строительства новых многоквартирных домов, обеспечения учреждений здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами, а также создания благоприятных условий для молодёжи, чтобы та оставалась жить и трудиться в родном городе.

Представители администрации заверили заводчан, что все озвученные вопросы будут приняты во внимание и проработаны.

- Сегодня мы увидели, чего удалось достичь АО «ЗЭМЗ» в области технического перевооружения за последние несколько лет, и масштабы действительно впечатляют, - отметил глава ЗГО Максим Пекарский. - На заводе начнет действовать новая система газоочистки. Оборудование уже закуплено, монтируется фундамент для его установки. Был приятно удивлен и социальными программами по привлечению молодых кадров, которые реализует предприятие. Оказывается, завод бесплатно обучает выпускников наших школ в высших и средних специальных учебных заведениях по нужным на производстве специальностям. Радует, что предприятие развивается, готово работать на благо Златоуста и участвовать в жизни города.



УСЛОВИЯ ТРУДА - ПОД КОНТРОЛЕМ



Специалисты АО «ЗЭМЗ» повышают свой профессиональный уровень в сфере обеспечения безопасных и комфортных условий труда.

В конце ноября соответствующее обучение по программе «Приборы контроля. Методы измерения шума, вибрации и других физических и химических факторов производственной среды и трудового процесса» прошла инженер бюро промышленной санитарии УПЭ-БиОТ Альбина Загитова. Образовательный процесс был организован на базе Учебного центра группы компаний «Медицина и экология» НОУ ОТБ «Охрана труда и безопасность» (г. Екатеринбург). Лекторами стали специалисты ООО «НМТ - Защита» (г. Москва).

Обеспечение соответствующих установленным санитарным нормам и правилам условий труда, а также повышение квалификации сотрудников - в числе приоритетных задач, обозначенных контролирующим акционером АО «ЗЭМЗ» Павлом Кротовым.

Производственные предприятия относятся к особой категории объектов, задача инженера бюро промышленной санитарии УПЭБиОТ Альбины Загитовой заключается в контроле физических и химических факторов на рабочих местах заводчан: освещённости, вибрации, микроклимата, шума, радиационного контроля металлопродукции, магнитных и электрических полей и многого другого. В её арсенале высокоточное измерительное оборудование - виброметры, дозиметры, анемометры, люксметры, шумомеры для измерения вредных физических факторов и иные приборы контроля.

В ходе обучения были подробно освещены вопросы измерения и оценки параметров неионизирующих электромагнитных излучений, ультразвука, вибрации и прочих факторов, а также обозначены требования к оборудованию, используемому для выполнения измерений. Также был рассмотрен целый комплекс профильных нормативных документов, особое внимание уделили разбору практических примеров.

Полученные знания будут применены на практике, послужат базисом для внедрения в деятельность бюро промсанитарии дополнительных приёмов и методик работы, что позволит сделать его работу ещё эффективнее.

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

В середине ноября специалисты АО «ЗЭМЗ» побывали на производственной площадке НЛМК-Калуга (г. Обнинск) - крупнейшего производителя стального проката строительного назначения в центральной части страны.

Сотрудничество - это ключ к развитию. Целью поездки стал обмен опытом между металлургами, как в области внедрения передовых технических инноваций, так и в сфере организации работы трудового коллектива.

Старший мастер печного пролёта второго электросталеплавильного цеха Владимир Комалов работает на предприятии с 2008 года. На вверенном участке он обеспечивает соблюдение технологии и координирует работу производственных бригад, а также следит за исправностью оборудования, обеспечивает наличие и рациональное использование расходных мате-

риалов. Старший мастер пролёта разливки и подготовки сталеразливочных канав Сергей Истомин трудится в АО «ЗЭМЗ» с 2010 года. Как и его коллега, он отвечает за эффективную и бесперебойную работу порученного ему производственного сектора.

- Рад, что довелось побывать на таком современном и интенсивно развивающемся предприятии, как НЛМК-Калуга. Обратили внимание на ряд интересных и довольно перспективных идей в сфере организации производства, которые, после соответствующей адаптации и доработки, будут предложены для

реализации в условиях нашего предприятия, - поделился впечатлениями от поездки Сергей Истомин.

Практика обмена опытом между специалистами промышленных предприятий страны существует не первое десятилетие и является важным условием формирования эффективной деловой коммуникации, служит делу технического обновления и развития. Кроме того, обмен опытом помогает более широко внедрению принципов «бережливого производства», принятых на передовых предприятиях отрасли.





ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ АО «ЗЭМЗ» ВОЗГЛАВИЛ НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

По итогам открытого голосования, организованного в рамках отчётно-выборной конференции, председателем первичной профсоюзной организации АО «ЗЭМЗ» избрана работница термокалибровочного цеха Лилия Хасанова. Павел Алабушкин, ранее занимавший этот пост, сложил полномочия по состоянию здоровья.

Сторону работодателя во время конференции представил директор по реконструкции и развитию АО «ЗЭМЗ» Андрей Лыска. Председателем президиума был избран заведующий отделом организационной работы Челябинской областной организации ГМПР Владимир Ревенку, председателем конференции избрали заместителя председателя профсоюзной организации завода Вячеслав Петрунин. Также в работе конференции принял участие главный технический инспектор труда Горно-металлургического профсоюза России Виктор Костромин.

В соответствии с нормой представительства от трудового коллектива, на конференцию было избрано три десятка делегатов, которые присутствовали в полном составе, благодаря чему был достигнут необходимый кворум. Открытым голосованием новым председателем профкома предприятия стала бригадир на участках основного производства термокалибровочного цеха Лилия Николаевна Хасанова.

Новый профлидер начала трудовой путь на предприятии в 1992 году. На протяжении многих лет трудилась машинистом крана металлургического производства - обеспечивая технологический процесс, осуществляла перемещение металлопроката для обработки на участках цеха с последующей отгрузкой потребителю. В 2015 году Лилия Николаевна стала координировать работу всех крановщиц цеха в качестве бригадира. В 2011 году, без отрыва от производства, окончила вечернее отделение Златоустовского металлургического колледжа по специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», в 2017 - окончила МГТУ им. Г.И. Носова по специальности «менеджмент».

Златоустовский электрометаллургический завод является социально ориентированным предприятием. Работодатель инвестирует средства в создание комфортной среды для ежедневного продуктивного труда, а также карьерного роста работников. Между руководством АО «ЗЭМЗ» и профсоюзной организацией налажен конструктивный диалог и эффективное взаимодействие по всем ключевым моментам - таким, как охрана труда, развитие спортивного движения, индексация заработной платы... Открытый диалог и оперативное решение возникающих в ходе трудовой деятельности вопросов позволяют предприятию быть одним из предпочтительных мест для трудоустройства.

Возглавив профсоюзную организацию предприятия, Лилия Хасанова планирует уделить повышенное внимание вопросам социальной поддержки заводчан, в том числе многодетных семей, а также работников, воспитывающих детей-инвалидов. С целью оперативного получения обратной связи от коллектива предприятия, будет организовано систематическое посещение рабочих собраний в цехах. Кроме того, для повышения эффективности работы заводской «первички», намечено проработать целый комплекс организационных вопросов, касающихся деятельности профактива.

О перспективах предприятия рассказал присутствующий на конференции директор по реконструкции и развитию АО «ЗЭМЗ» Андрей Лыска.

Златоустовский электрометаллургический завод занимает устойчивое положение на рынке, уверенно держит курс на развитие, внедряет в производственный цикл новые технологии, усиливает технические мощности. Ведущаяся на заводе реконструкция позволит предприятию выйти на новый производственный уровень, пополнить сортамент выпускаемой металлопродукции и существенно расширить рынки сбыта - это важные составляющие дальнейших успехов. В данных условиях завод нуждается в специалистах, способных эффективно работать на современном высокотехнологичном оборудовании. Мы приглашаем к сотрудничеству таких узких специалистов, как гидравлики, кузнецы на молотах и прессах и многих других. По поручению контролирующего акционера предприятия Павла Кротова, регулярно проводится индексация заработной платы.

По итогам отчётно-выборной конференции работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Златоустовский электрометаллургический завод» Горно-металлургического профсоюза России признана удовлетворительной. Профактив предприятия продолжит свою деятельность, выстраивая свою работу с учётом тенденций, существующих на современных металлургических предприятиях отрасли.

ИМЯ ЭТО МЫ! КОНСТАНТИН ЧУГУРОВ: «СВОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БУДУЩЕЕ ПЛАНИРУЮ ПОСВЯТИТЬ ИМЕННО МЕТАЛЛУРГИИ»



Константин Чугуров пришёл на завод в 2009 году - сразу после окончания местного металлургического колледжа. Начинаящий техник-механик стал слесарем-ремонтником по ремонту кранового оборудования второго электросталеуплавильного цеха. В 2012 году был назначен старшим мастером по ремонту оборудования ЭСПЦ-2.

Молодой специалист - потомственный металлург, ведь представители старшего поколения семьи Чугуровых тоже «писали» свою трудовую биографию в стенах Златоустовского электрометаллургического. Его дед - Валерий Иванович - многие годы работал в молотовом цехе, бабушка - Валентина Денисовна - была весовщицей от весового цеха на различных производственных участках завода.

На первых порах наставниками для начинающего специалиста стали Владимир Иванович Кутышев и Виктор Галактионович Сабуров - настоящие мастера и профессионалы высокого уровня, которые не только обучили основным трудовым навыкам, но и привили любовь к выбранному делу.

В настоящее время Константин Чугуров отвечает за содержание грузоподъёмных механизмов и подкрановых путей цеха в исправном состоянии, организует ремонтные работы кранового оборудования различной сложности. ЭСПЦ-2 оснащён 17 электромостовыми кранами грузоподъёмностью от 5 тонн до 36 тонн, которые задействованы в процессе разлива, а также 10 электрическими тальмами, применяемыми в процессе транспортировки пыли газоочистных сооружений. Крановое оборудование используется на всех технологических участках цеха, в том числе и в обдирочно-зачистном отделении. Оно необходимо на всех технологических этапах: от загрузки шихты до отгрузки полученных слитков для дальнейшего передела или заказчиком.

Константин - один из тех молодых специалистов, кто воспользовался действующей на предприятии программой целевого обучения. В настоящее время он является студентом четвёртого курса ЗФ ЮУрГУ, получая высшее образование по направлению «конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

3 и 4 января в ДК «Металлург» Магнитогорский театр оперы и балета представит новогоднюю музыкальную постановку «Тайна Бабы Яги». Также в праздничной программе будет традиционный хоровод возле красавицы - ёлки, весёлые игры с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Время спектаклей:

**3 января 14:00 16:30 и 19:00, 4 января 11:00 13:30 и 16:00
Цена билетов: 250 рублей, коллективная заявка (от 10 человек) 200 рублей, для работников АО «ЗЭМЗ» 200 рублей.
Дети до 3х лет - БЕСПЛАТНО. Тел. 8 (3513) 69-69-63.**



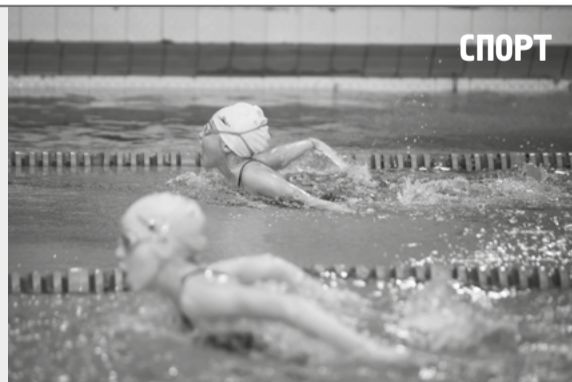
УЧИМСЯ ПЛАВАТЬ ПО-НОВОМУ

В ПБ «Сталь» будут обучать детей плаванию по уникальной авторской методике.

Занятия в группах семейного плавания позволяют решать оздоровительные, образовательные и воспитательные задачи одновременно. Такие тренировки пользуются большой популярностью во всём мире и доказали свою эффективность.

Выработка и закрепление плавательных навыков у детей будет проходить под руководством не только профессиональных тренеров, но и родителей. Совместные занятия делают тренировки более эффективными, позволяют обеспечить чёткое соблюдение правил техники безопасности, облегчают привыкание ребёнка к новой водной среде.

- Совместные занятия детей и родителей, когда они находятся в непосредственном контакте, особенно важны в период обучения детей плаванию, - рассказал старший тренер ПО «Сталь» Олег Фомин. - Это обеспечивает ориентированность на ребёнка



СПОРТ

и психологический комфорт, позволяет контролировать самочувствие, эмоциональное состояние каждого ребёнка и правильность выполнения упражнений.

На занятия приглашаются родители с детьми в возрасте от 4 лет. Все упражнения, которые разучиваются в бассейне, можно повторять и дома, и на открытой воде. По всем вопросам можно обращаться по тел.: 8 (3513) 69-77-04.

ДО ВСТРЕЧИ НА СТРАНИЦАХ «ЗМ»

Продолжается подписная кампания на газету «Златоустовский металлург» на 2020 год.

Напомним, для работников завода в следующем году газета останется бесплатной - «Златоустовский металлург» по-прежнему будет доставляться в заводские подразделения по кольцевой почте. В 2020 году стоимость подписки для пенсионеров - ветеранов предприятия составит 100 рублей. Остальная часть стоимости будет компенсирована за счёт предприятия. Доставка адресатам будет осуществляться курьерами Почты России. Для оформления подписки пенсионеры могут обратиться в ДК «Металлург» (кабинет 153) с 10-00 до 14-00 ежедневно, кроме пятницы.



ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ МАМА!

В АО «ЗЭМЗ» подвели итоги фотоконкурса, посвящённого празднованию Дня матери. Инициатором и организатором творческого проекта выступила профсоюзная организация предприятия.

Согласно условиям конкурса, на фотографиях должны были изображены заводчанки в окружении своих детей, ожидающие появления малыша, а также композиции, где отражена преемственность поколений.

- Все фотографии прекрасны, они полны нежности, любви и душевного тепла. Определить победителей было очень непросто. Именно поэтому члены жюри особое внимание уделяли не только эмоциональной составляющей, но и качеству представленных фотографий, содержательности композиций и оригинальности идей, - отметила заместитель председателя заводского профкома Дарья Тарасова.

Победителями конкурса стали:

- Дарья Старцева (ЭСПЦ-3)
- Альбина Загитова (УПЭБиОТ)
- Наталья Тюлькна (ЦЗЛ)



СТАРЦЕВА ДАРЬЯ
В гармонии с природой



ТЮЛЬКИНА НАТАЛЬЯ
Однажды морозным денёком



ЗАГИТОВА АЛЬБИНА
Крепкие объятия для мамы

КОНКУРС!

«СИМВОЛ ГОДА - БЕЛАЯ МЕТАЛЛИЧЕСКАЯ МЫШКА»

Участники:
дети и внуки работников АО «ЗЭМЗ»

В конкурсе участвуют работы, приближенные к тематике конкурса: рисунок, лепка, аппликация, поделка и т.д.

Приём работ участников в подразделениях завода до 13.12.2019

Победители за (1,2,3 место) в каждой возрастной категории награждаются билетом на ёлку в г. Челябинск (ДК ЧТПЗ) и дипломами

Все вопросы по тел.: 69-69-62

Комиссия по работе с молодежью ППО АО «ЗЭМЗ» ГМПР

*Акция для детей и внуков членов профсоюза от 3 до 10 лет

ДЕД МОРОЗ с доставкой НА ДОМ

Заявки принимаются до 12 декабря

Пригласите Деда Мороза и Снегурочку!

Подарите себе новогоднюю сказку!

Дополнительная информация у предцехкомов и по телефону 69-69-62 или 69-65-13

