



Златоустовский МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

СЛУЖИТЬ НА БЛАГО – ВМЕСТЕ

Заместитель директора по персоналу – руководитель учебного центра ООО «ЗМЗ» Екатерина Панкова стала помощником депутата Законодательного Собрания Челябинской области, председателя комитета по социальной политике Сергея Буякова.



Вручение удостоверения состоялось 14 декабря в торжественной обстановке в здании Законодательного Собрания области. Депутат пожелал успехов своему помощнику в новом деле. Екатерина Панкова, в свою очередь, выразила благодарность Сергею Николаевичу.

- Будем развиваться и работать на благо Челябинской области, ООО «ЗМЗ» и России, - уверила она.

Отметим, что Екатерина Панкова курирует одно из ключевых направлений социальной политики Златоустовского металлургического завода – возглавляет учебный центр предприятия. Это стратегически важное подразделение ЗМЗ, где работники завода могут пройти обучение, получить вторую профессию, повысить квалификацию.

Заводская «кузница кадров» была открыта совсем недавно, но для претворения данного проекта в жизнь понадобился почти целый год. Объект разместили в здании отдела кадров предприятия. Все работы по планированию центра, переоборудованию помещений в лекционные аудитории, оснащению их компьютерной техникой лично возглавляла Екатерина Борисовна. Сейчас результат работы налицо – учебный центр уже принимает своих первых слушателей, 13 декабря здесь начались занятия группы стропальщиков.

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – ИСПРАВНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНАЯ РАБОТА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

В ООО «ЗМЗ» проведены капитальные ремонты основных агрегатов производственных цехов предприятия.

В ЭСПЦ-2 проведен капитальный ремонт электродуговой печи №15 емкостью 10 тонн, которая используется для выплавки качественной стали широкого спектра марок. На полное обновление агрегата ушло две недели.

За это время силами ремонтной службы ЭСПЦ-2 и персонала ЦРМО, выполнена замена металлоконструкций наклона, отвечающих за слив металла из печи в ковш для последующей обработки на агрегате комплексной обработки стали и разливки в изложницы. Установлены новые неподвижные балки, роликоты выката, цилиндры наклона и выката, платформа ДСП. Данные составные части печи изготовлены специалистами котельно-монтажного участка ЦРМО. Также заменена основная составляющая сталеплавильного агрегата – гидравлическая станция управления электродуговой печью, для установки, отладки и настройки ее на заданные характеристики были приглашены сотрудники специализированной подрядной организации. Обновлена футеровка падины и стен печи, а также рабочее пространство возле агрегата – площадка выложена новыми чугунными плитами, на пульте управления заменено окно, произведена покраска стен.

В прокатном цехе №3 проведен ремонт бесцентрово-токарного станка WDH-160, который является составной частью линии ВС-160. Данный представитель технического парка предприятия предназначен для обточки металлопроката круглого сечения диаметром от 50 до 135 мм и длиной от 3 до 9 м и является ключевой единицей заводского металлообрабатывающего сектора.

Необходимые технические процедуры по ремонту станка были выполнены за 10 дней. Уложиться в сжатые сроки помогла грамотная организация работ и профессионализм исполнителей. Обновление WDH-160 с заменой составных частей и узлов производили работники ремонтного участка Пр-3, бригады ЦРМО, а также сотрудники ЦЛАП. Специалисты ПКО осуществили разработку проектной документации по реконструкции отдельных частей агрегата.

В ходе капитальных работ произведен ремонт загрузочного стола, подводного и отводящего роликоты, передней и задней каскет, механизмов задающих роликов с заменой комплектующих. Осуществлена ревизия системы смазки и гидроаппаратуры с заменой неисправных узлов. Самой трудоемкой и ответственной процедурой оказалась замена деталей главного привода станка – теперь с новым «сердцем» WDH-160 работает как часы. Еще более важным этапом капитального ремонта стала реконструкция и модернизация механизма вытягивания каретки. Было принято рационализаторское решение по переходу с пневматических муфт на электрические, которые позволяют агрегату исключить непредвиденные простои в зимний период и повысить производительность.

Отметим, что поддержание оборудования в исправном состоянии, а также модернизация его основных функциональных систем является одной из приоритетных задач, обозначенных контролирующим акционером предприятия Павлом Кротовым. Капитальный ремонт и своевременное техобслуживание заводского производственного арсенала позволяет рационально использовать энергоресурсы и избежать незапланированных простоев оборудования.

В ООО «ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» НАЧАЛ РАБОТУ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

7 декабря состоялось торжественное открытие заводской «кузницы кадров». Воплощен в жизнь один из ключевых проектов ООО «ЗМЗ», реализуемый в рамках социальной политики и повышения кадрового потенциала предприятия.

Поздравить коллектив ООО «ЗМЗ» со знаковым событием в этот день прибыли председатель комитета по социальной политике Законодательного Собрания Челябинской области Сергей Буяков, заместитель главы ЗГО по социальным вопросам Наталья Ширкова, депутаты ЗГО – Алексей Карюков, возглавляющий депутатский корпус и представитель 23 избирательного округа района металлургического завода Владимир Лубнин, а также директор Златоустовского филиала ЮУрГУ Андрей Дильдин. Встречали делегацию почетных гостей заместитель генерального директора – директор по производству ООО «ЗМЗ» Сергей Марченко, заместитель генерального директора ООО «ЗМЗ» Эдуард Панков, директор по персоналу ООО «ЗМЗ» Татьяна Милкина и заместитель директора по персоналу – руководитель учебного центра Екатерина Панкова.

После торжественной церемонии перерезания красной ленты представители руководства предприятия провели для гостей экскурсию по учебному центру, продемонстрировали его готовность к началу занятий и поделились планами на будущее.

- От идеи до воплощения прошло около года, - говорит Сергей Марченко. - Но это сравнительно небольшой срок, за который нам удалось сделать многое. Проведен косметический ремонт помещений, готов встретить обучающихся большой учебный класс, оснащенный проектором, современной компьютерной техникой. В кабинете методистов наш специалист занимается формированием учебных программ. Вскоре войдут в строй учебного центра еще два помещения – это библиотека, куда будет перемещен весь книжный фонд предприятия и вторая лекционная аудитория. В настоящее время продолжается работа по оснащению учебно-материальной базы.

Как отмечает руководитель учебного центра, идея создания собственного образовательного учреждения у ООО «ЗМЗ» возникла из-за потребности в обучении вновь принятых кадров и повышения уровня квалификации работающих сотрудников.

- Проанализировав положение дел в сфере подготовки кадров металлургической отрасли и опыт взаимодействия с образовательными учреждениями, мы пришли к выводу, что на сегодняшний день нет образовательного учреждения, способного полностью удовлетворить потребности в повышении квалификации сотрудников предприятий. В связи с этим было принято решение об открытии собственного учебного центра как эффективного инструмента развития персонала и одной из важнейших составляющих единой системы кадрового менеджмента предприятия, - объясняет Екатерина Борисовна.

Работа в учебном центре организована по трем направлениям: обучение вновь прибывших на предприятие сотрудников, обучение и переподготовка работающего персонала, подготовка специалистов для кадрового резерва. Приводить занятия



будут высококвалифицированные специалисты завода, а также приглашенные преподаватели из высших и среднеспециальных учебных заведений Златоуста. Уже через неделю учебный центр примет первых слушателей – группу стропальщиков. А вскоре к ним присоединятся и другие обучающиеся – учебный план сформирован по 15 направлениям – подготовку и переподготовку пройдут 300 металлургов.

- Слушатели курсов получат комплексную подготовку по производственной части, законодательству и нормативным документам. У нас гибкий подход к организации учебного процесса: возможно обучение с частичным отрывом от производства, без отрыва от производства, дистанционно. Отсутствуют ограничения по срокам начала обучения и численности групп. После прохождения курса подготовки наши специалисты получат удостоверение установленного образца, - рассказывает Екатерина Панкова.

В день открытия учебного центра примерили на себя роль обучающихся председатель комитета по социальной политике Законодательного Собрания Челябинской области Сергей Буяков и директор Златоустовского филиала ЮУрГУ Андрей Дильдин – они посидели за партой и ознакомились с методикой организации и проведения учебного процесса.

- Мы видим, что Златоустовский металлургический завод возрождается и создает новые рабочие места. Сегодня мы присутствуем на открытии учебного центра, оборудованного современной компьютерной техникой. Это хороший пример для других предприятий Челябинской области, когда руководство думает о развитии своего предприятия, и, самое главное, заботится о людях, которым нужно учиться, повышать мастерство и квалификацию. Эти специалисты смогут получить новые знания и продолжать трудиться на металлургическом заводе, применяя каждый день полученные навыки и опыт. Со своей стороны мы готовы оказывать поддержку в осуществлении этих важных для завода мероприятий, - прокомментировал Сергей Николаевич.

- Радует, что металлургический завод работает в направлении реализации социально значимых инициатив. Сегодня открылся учебный центр, где будет осуществляться подготовка заводских специалистов. Предприятие взяло шефство над двумя школами округа № 37 и №13 – заключило соглашения по программе профориентации. Также, по сложившейся традиции, к Новому году занимается строительством снежного городка. Хочу пожелать удачи руководству завода в дальнейшем воплощении в жизнь данных инициатив, - говорит председатель Собрания депутатов Алексей Карюков.

В заводском учебном центре будет проводиться обучение и переподготовка кадров по следующим профессиям: стропальщик, слесарь-ремонтник, шлифовщик, резчик на ножовках и станках, разлищик стали, обработчик поверхностных пороков металла, кузнец на молотах и прессах, нагреватель металла, контролер в производстве черных металлов, волочильщик проволоки, вальцовщик стана горячей прокатки, сталевар, подручный сталевара, машинист на молотах, прессах и манипуляторах, электрогазосварщик и др.





ООО «ЗМЗ» ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В МАСШТАБНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРОЕКТЕ

Златоустовский металлургический завод получил право на субсидирование из федерального бюджета проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области современных технологий в рамках реализации инновационных проектов. О сути, ходе и этапах работ, которые производят технологи и исследователи нашего предприятия, и о том, что еще предстоит сделать, рассказал директор по технологии и качеству ООО «ЗМЗ» и куратор проекта Сергей Палкин.

Сергей Павлович, расскажите, в чем заключается участие нашего предприятия данным в проекте? Какие научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы выполняете ЗМЗ?

В настоящее время специалистами предприятия выполняются НИОКР по разработке и освоению технологии производства феррито-аустенитной коррозионно-стойкой стали типа SUPER DUPLEX 25Cr, применяемой в системах подводной добычи углеводородов и аустенитной немагнитной коррозионно-стойкой стали типа STABALLOY AG17 для изготовления тяжелых буровых труб, широко применяемых в нефтедобывающей отрасли. Разработанные материалы планируются к использованию в качестве импортных аналогов в АО «Нижегородский завод 70-летия Победы» (АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»), производящий оборудование для добычи углеводородов по заказам ПАО «Газпром», а также на ведущих отечественных нефтегазодобывающих и нефтесервисных предприятиях, таких как: ПАО «Сибур», ПАО «Лукойл», ПАО «Транснефть» и др.

Участвовать в данном проекте Златоустовский металлургический завод начал в мае текущего года. Между головным офисом предприятия и Министерством промышленности и торговли Российской Федерации было заключено соответствующее соглашение. Согласно подписанному документу, нам из федерального бюджета предоставляются субсидии на финансовое обеспечение затрат, необходимых для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по современным технологиям, в рамках реализации инновационного проекта «Разработка и освоение новых видов металлопродукции для нужд отечественной нефтегазовой промышленности». Иными словами, проведение части работ покрывают субсидии из государственного бюджета, оставшаяся же часть затрат финансирует само предприятие.

В рамках реализации проекта на заводе создана рабочая группа из 29 человек, состоящая из специалистов центральной заводской лаборатории, технического отдела и технологов цехов по направлениям. В качестве соисполнителей мы привлекли наших коллег-ученых из Златоустовского филиала ЮУрГУ, которые охотно согласились принять участие в процессе создания абсолютно новых для России видов металлопродукции.

Что за инновационные продукты предстоит произвести нашему предприятию? Расскажите подробнее об этих марках стали? В чем их уникальность?

Сталь SUPER DUPLEX 25Cr – коррозионно-стойкая аустенитно-ферритная сталь, которая относится к группе «суперсталей», структура которой состоит из двух основных фаз – аустенита и феррита примерно в равных количествах. Обе

эти фазы, вследствие высокого содержания в ней хрома, являются коррозионно-стойкими. Супердуплексная сталь в своем составе имеет высокий процент хрома и молибдена при наличии незначительного количества никеля, из-за чего на нее практически не оказывают воздействие кислоты, щелочи и другие агрессивные среды. Дополнительное легирование металла азотом стабилизирует аустенит, что дает возможность снизить содержание дорогостоящего никеля в марочном составе, без потери основных эксплуатационных характеристик. Кроме того, азот повышает прочность стали и сопротивление питтинговой коррозии, а также улучшает структуру сварного шва. Дуплексные коррозионно-стойкие стали имеют достаточно высокую прочность, поэтому из них можно изготавливать изделия с гораздо меньшей массой, чем, например, из аустенитных. В результате, снижается их металлоемкость, а также происходит экономия дорогих и дефицитных материалов.

Вследствие уникального сочетания высокой прочности, вязкости, коррозионной стойкости, свариваемости и экономичности супердуплексная сталь может успешно использоваться в различных отраслях промышленности, особенно для изделий, эксплуатирующихся в хлорсодержащих средах. В число последних входит: химическая, нефтехимическая, нефтегазовая разведка и добыча, производимая с морского дна, а также из глубинных кислых водородсодержащих скважин и др.

Стали типа STABALLOY AG17 имеют полностью аустенитную структуру, которая обеспечивается наличием в химическом составе металла высоких содержаниях аустенитообразующих элементов – марганца и азота, является немагнитной. Данная сталь, наряду с вышеуказанными элементами, в своем составе содержит достаточное количество хрома и молибдена для обеспечения высоких показателей коррозионной стойкости материала в тяжелых агрессивных средах. Сочетание высокого уровня механических свойств (предел прочности свыше 1000 МПа при сохранении хорошей пластичности и ударной вязкости), коррозионной и износостойкости, в том числе с немагнитностью, обеспечивает в итоге для конечных потребителей данного вида металлопродукции длительный ресурс службы готовых изделий с требуемым набором служебных характеристик. Стали подобного класса успешно используются в нефтегазовой промышленности для изготовления тяжелых буровых труб, различного бурового оборудования и средств телеметрии и других целей.

Какие мероприятия у нас проводятся в рамках данного проекта? Из скольких этапов состоят? Что уже сделано?

Сам проект – достаточно масштабное мероприятие, сроки реализации составляют 8 лет. В первые три года нашей основ-

ной задачей является разработка инновационного продукта, в течение которых, мы как раз предполагаем заниматься НИОКР, в последующие периоды, до окончания проекта, предусматривается реализация новых видов продукции со своими целевыми показателями по окончании каждого отчетного года.

Исследовательские работы планируются провести в шесть этапов, рассчитанных на три года. Их окончание намечено на конец 2023 года. За этот период специалистам завода предстоит подобрать оптимальные химические составы разрабатываемых марок стали, а также разработать технологию производства сталей типа SUPER DUPLEX 25Cr и STABALLOY AG17 или их аналогов, провести комплексные исследования их физико-механических характеристик, выпустить опытно-промышленные партии металлопродукции с требуемыми рыночными характеристиками, разработать техническую и технологическую документацию и запатентовать технологии производства.

В настоящее время первый этап уже выполнен. Совместно с научными сотрудниками ЗФ ЮУрГУ нашими специалистами проведен анализ современных технологий производства коррозионно-стойких сталей типа SUPER DUPLEX 25Cr и STABALLOYAG17 и их аналогов, на базе фундаментальных научных знаний и широкого литературного обзора оценено возможное влияние химического состава и основных технологических режимов производства на микроструктуру, физико-механические и коррозионные свойства данных сталей.

В ходе реализации первого этапа был изучен большой объем иностранной нормативно-технической документации для оценки необходимых требований, предъявляемых к металлопродукции, подготовлен план экспериментальных и опытных исследований, направленных на разработку и освоение технологии производства сталей и металлопродукции с повышенными качественными характеристиками, соответствующими сталям типа SUPER DUPLEX 25Cr и STABALLOYAG17 или их аналогам.

На данный момент мы находимся на втором этапе, в рамках которого планируем произвести несколько исследовательских плавок с различными композициями химического состава в лабораторных условиях ЗФ ЮУрГУ. По результатам лабораторных плавок мы должны подобрать оптимальный анализ для каждой разрабатываемой марки и смоделировать последующий технологический процесс горячей деформации и термической обработки, с целью получения требуемого уровня эксплуатационных характеристик. В случае успеха, на третьем этапе планируем продолжить производство экспериментальных плавок в условиях завода с выплавкой исходного металла в индукционных

печах ЭСПЦ-3, а затем – в ЭСПЦ-2, так как по требованию заказчика, технология производства данных сталей должна предусматривать использование установки вакуумно-кислородного рафинирования.

Сергей Павлович, для проведения НИОКР наше предприятие приобретает новое оборудование. Расскажите для чего оно предназначено?

Испытательный комплекс ЦЗЛ предприятия, несмотря на то, что имеет достаточно широкий спектр оборудования, серьезно физически и морально устарел. Стали типа SUPERDUPLEX 25Cr и STABALLOYAG17 – это абсолютно новые для нас, как уже я упомянул ранее, обладающие уникальными физико-механическими свойствами, с дополнительным контролем новых для завода качественных характеристик.

Для проведения исследований структуры новой металлопродукции и обеспечения контроля сдаточных характеристик, в соответствии с предъявляемыми требованиями, мы и планируем приобретение нового испытательного и вспомогательного оборудования. На нем мы сможем готовить образцы стали и проводить соответствующие испытания металлопродукции на всех этапах ее производства. В общей сложности планируется приобретение 27 наименований новых единиц оборудования.

Для обеспечения требуемого качества подготовки образцов для испытаний в отделении аналитического и испытательного контроля мы закупим сверлильные, токарные, отрезные, шлифовальные и полировальные станки, прессы для запрессовки образцов, весы и др. Из исследовательского оборудования уже получен твердомер Микро-Виккерса, планируется покупка металлографических микроскопов для материаловедческих исследований и контроля микроструктур. Для проведения испытаний и контроля механических свойств будет организована закупка маятникового электрического копра, а также универсальной испытательной машины на растяжение с нагревательной печью. Для целей проведения неразрушающего контроля – ферритометров локального и объемного типов, магнитоизмерительной установки, установки магнито-рошковой дефектоскопии. Аналитическая лаборатория будет оснащена современным оптическим эмиссионным спектрометром фирмы OBLF.

Значительная часть перечисленного оборудования поступит на завод уже до конца текущего года. Приобретение нового оборудования и его монтаж лично курируют главные специалисты предприятия, отправляясь в командировки на заводы-изготовители для проверки его исправности и сопровождения на ЗМЗ.

Обновление испытательной базы ЦЗЛ имеет немаловажное значение для предприятия, по-

скольку для выхода на новые рынки, в том числе, и с создаваемой нами продукцией, лаборатории необходимо иметь соответствующую аккредитацию, которой на текущий момент нет. Другими словами, испытательная лаборатория предприятия должна подтвердить свое соответствие всем современным требованиям и критериям в той или иной заявленной области испытаний и контроля, предъявляемым заказчиком к конкретному виду выпускаемой металлопродукции.

Что даст участие в таком масштабном государственном проекте нашему предприятию? В чем его важность?

Результатами выполнения данного НИОКР будет являться появление нового отечественного вида металлопродукции, который обеспечит снижение зависимости российских нефтегазодобывающих компаний от зарубежных поставок. В настоящий момент на отечественных металлургических предприятиях отсутствует производство отдельной номенклатуры металлопродукции, использование которой предусмотрено современными отечественными и иностранными проектами из изготовления высокотехнологичного нефтегазового оборудования, изготавливаемого по индивидуальным проектам и имеющего высокую добавленную стоимость. Данное обстоятельство вызывает необходимость покупки металлопродукции у иностранных поставщиков, так как наши существующие на данный момент аналоги не отвечают современным требованиям проектных организаций и иностранных стандартов по многим показателям.

Решение задачи по созданию и освоению технологии производства коррозионно-стойких сталей типа SUPER DUPLEX 25Cr и STABALLOY AG17 будет способствовать снижению импортозависимости России от поставок дорогостоящих труб и комплектующих, используемых при добыче углеводородов. Металлопродукция из разрабатываемых сталей имеет высокий рыночный потенциал, как в России, так и за рубежом. Основными отечественными потребителями качественно новой металлопродукции будут ПАО «Газпром», ПАО «Лукойл», ПАО «Транснефть» и другие предприятия нефтегазового комплекса, где она широко востребована.

Стратегически важен данный проект и для нашего предприятия. Разработанная технология изготовления проката из данных марок стали будет запатентована ЗМЗ. Завод, по сути, станет монополистом в ее производстве, что даст нам значительное преимущество и повысит конкурентоспособность среди производителей спецсталей в нашей стране. Это будет эксклюзивная продукция, которую в России будем производить только мы.





НА НОВЫЙ ГОД ЗЛАТОУСТОВЦАМ

По инициативе и при финансовой поддержке ООО «ЗМЗ» на площади перед ДК «Металлург» появится снежный городок.

Каждый год на радость детворе и взрослым металлурги возводят снежное творение – любимое место зимних прогулок и развлечений горожан. Старт строительству городка дан еще в начале ноября, была разработана концепция расположения скульптурных композиций и конструкций, определены необходимые подготовительные мероприятия.

Следуя традиции, центральное место на дворцовой площади займет роскошная 15-ти метровая ель, а по периметру городка специалисты завода смонтируют более 200 метров иллюминации. Значимыми элементами, конечно, станут фигуры главных персонажей праздника – Деда Мороза и Снегурочки, которые разместятся возле хвойной красавицы. Также будут смонтированы горки для детей разных возрастов. Венчать композицию будет ледяная фигура тигра – символа наступающего года. По инициативе администрации города в этом году на площади будет организован каток.

Торжественная церемония открытия городка состоится вечером 23 декабря – это громкое событие откроет череду новогодних торжеств. На праздничной программе для ребят будут организованы развлекательные и интерактивные игры, а финальным украшением события станет фейерверк.



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД ПРИВЛЕКАЕТ НА РАБОТУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Представители ООО «ЗМЗ» провели встречу с педагогами и студентами Южно-Уральского многопрофильного колледжа (г. Челябинск). Главной темой обсуждения была профориентация абитуриентов.



Инициатором мероприятия, которое в конце прошедшей недели собралось в ЮУМПК руководителей служб персонала, а также представителей профсоюзов предприятий Южного Урала, выступила Челябинская областная организация ГМПР.

От Златоустовского металлургического завода на встрече присутствовали заместитель директора по персоналу – руководитель учебного центра Екатерина Панкова, главный прокатчик Михаил Просвирнин и старший калибровщик ОГП Анастасия Смердова. Представители ООО «ЗМЗ» рассказали о настоящем предприятии, технологическом арсенале и видах производимой продукции, условиях работы и социальных гарантиях, а также возможностях, которые могут получить выпускники, если решат стать частью заводского коллектива.

ЗМЗ – социально ориентированный работодатель, значительные инвестиции которого направлены на развитие и обеспечение условий для профессионального роста персонала. На заводе действует целая система мероприятий, направленных на поощрение передовиков производства, оздоровление и отдых

заводчан и членов их семей. Проводимая на предприятии модернизация и рост объемов производства позволяют открывать новые рабочие места. Мы ведем набор персонала по 200 вакантным ставкам, – отметила Екатерина Панкова.

Также Екатерина Борисовна рассказала об условиях для карьерного роста, которые созданы на ЗМЗ для молодых специалистов, включая кадровый резерв.

У нас действует программа по целевому обучению работников в высших и средних учебных заведениях с оплатой за счет предприятия. В этом году 20 металлургов успешно защитили дипломные проекты и окончили обучение в Южно-Уральском государственном университете. В настоящее время 78 человек обучаются в ЮУрГУ и двое – в ФГБОУ ВО «ТулГУ» (г. Тула), в том числе по программам магистратуры, – добавила она.

В ходе встречи студенты интересовались порядком прохождения практики и устройства на работу, а также организацией предприятия проживания для иногородних специалистов.

Анастасия Смердова, являясь заместителем председателя совета молодых специалистов ООО «ЗМЗ», рассказала о вновь созданной на предприятии молодежной организации, которая будет лоббировать вопросы молодежной политики, в том числе, касающиеся участия в конкурсах профмастерства, спортивных мероприятиях и прочих активностей молодых металлургов.

После беседы с обучающимися и преподавателями ЮУМПК, для гостей была проведена экс-

курсия по новым, усовершенствованным лабораториям, где студенты применяют свои теоретические знания на практике. Работа на таких мини-моделях производства позволяет проверить уровень усвоения студентами учебного материала и способствует их дальнейшему развитию и превращению в высококвалифицированных специалистов. Следует отметить, что учащиеся колледжа активно участвуют в конкурсах профмастерства в рамках региональных этапов проекта WORLDSKILLS.

Встреча прошла продуктивно, мы наглядно увидели процесс обучения студентов в Южно-Уральском многопрофильном колледже, который готовит специалистов для металлургических предприятий. Сегодня наметились точки соприкосновения и совместной перспективной работы нашего предприятия с ЮУМПК, – отметил Михаил Просвирнин.

Нам продемонстрировали высокий уровень обучающей базы колледжа, современные лаборатории, где студенты име-

ют возможности для практической реализации полученных теоретических знаний и навыков. Мы рады видеть абитуриентов у нас в качестве практикантов, готовы трудоустроить выпускников. Кроме того, сегодня ЮУМПК участвует в пилотном проекте под названием «профессионалитет», направленный на сокращение сроков обучения для рабочих профессий и специальности. Учебное заведение будет вести подготовку специалистов под конкретные задачи отрасли и предприятий. Мы со своей стороны готовы поддерживать этот экспериментальный проект. Новая система обучения, в случае успеха, вскоре будет интегрирована повсеместно и позволит решить проблему дефицита кадров, – прокомментировала Екатерина Панкова.

Завершилось мероприятие встречей с председателем Челябинской областной организации ГМПР Юрием Горановым. Специалисты компаний обсудили организационные вопросы, касающиеся работы с молодежью.



СПОРТ

«ЮБИЛЕЙНЫЙ» СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

Стартовала заводская рабочая спартакиада, посвященная предстоящему 120-летию предприятия. Подведены итоги первых соревнований по дартсу и пулевой стрельбе, прошедших с 1 по 3 декабря.

Заводские спортивные состязания, проводимые в рамках социальной политики предприятия, продолжают быть в числе наиболее востребованных активностей среди металлургов. В первые зимние дни поучаствовать в спортивных турнирах вызвались 75 работников из 15 подразделений. Заводчане померились силами в меткости и точности на традиционной площадке заводского спорткомитета. В программу соревнований входило как командное, так и личное первенство. Состав команды был не ограничен, в зачет шли три лучших результата.

В первой группе цехов победителем в соревнованиях по дартсу признана сборная прокатного цеха №3 – их командный результат составляет 1008 очков. Чуть меньше «баллов» набрали прокатчики первого цеха (903 очка), расположившиеся на вто-

рой ступени, третье место досталось работникам ЭСПЦ-3 (568 очков).

Во второй группе пальму первенства завоевали спортсмены УПЭБИОТ, набравшие 544 очка. Игроки из молотового цеха стали «серебряными» призерами (519 очков), а участники из копрового – «бронзовыми» (459).



В личном первенстве по дартсу у мужчин лидером стал Андрей Новичихин (Пр-3, 377 очков), два решающих «балла» отодвинуло на вторую призовую ступень Дениса Квасова (Пр-1, 375 очков). На третьем месте Михаил Калинин (Пр-3, 365 очков). Среди женщин самой меткой оказалась Вера Круглова (УПЭБИОТ, 221 очко), Юлия Черепанина (ЭСПЦ-3, 180 очков) заняла второе место, третье призовое – у Анны Куртышовой (УПЭБИОТ, 170 очков).

В пулевой стрельбе в первой группе цехов лидировала команда из прокатного цеха №1 (120 очков), на 11 очков отстала сборная заводоуправления (109 очков), третье место – у ЦЗЛ (104 очка).

Во второй группе цехов «по-снайперски» точно отстреляли работники УПЭБИОТ (96 очков), ступенью ниже в турнирной таблице расположились стрелки молотового

цеха (85 очков), всего на «балл» ниже результат участников отдела информационных технологий – им досталась почетная «бронза» (84 очка).

В личном зачете по стрельбе у сильной половины победителем стал Сергей Свинкин (ЗДУ, 46 очков), второе место занял Геннадий Скиртин (Пр-1, 42 очка), а третье с результатом в 40 баллов разделили Андрей Квасов (Пр-1), Михаил Калинин (Пр-3) и Петр Шашков (ООО «ЧОП БАРС»). У женщин лучший результат показала Наталья Симонова (ЦЗЛ, 42 очка), Вера Круглова (УПЭБИОТ, 39 очков) и Татьяна Дворянчикова (ОИТ, 32 очка) на второй и третьей ступени лидерства соответственно.

Продолжит плядту спортивных баталий турнир по гиревому спорту, который пройдет в заводском спорткомитете 21, 22 и 23 декабря.

ПРИГЛАШАЕМ СТУДЕНТОВ

По инициативе Южно-Уральского государственного университета 6 декабря Златоустовский металлургический завод присоединился к итоговому заседанию комиссии по содействию в трудоустройстве выпускников Энергетического направления.

Совещание состоялось в онлайн формате в режиме конференции. Будущие бакалавры и магистры, оканчивающие обучение в 2022 году, кафедр «Электрические станции, сети и системы электроснабжения», «Электропривод и мехатроника», «Промышленная теплоэнергетика», получили информацию о вакантных ставках предприятий Челябинской области. Специалисты

компаний рассказали интересующую студентов информацию.

От ООО «ЗМЗ» в заседании приняли участие заместитель директора по персоналу – руководитель учебного центра Екатерина Панкова, главный энергетик Алексей Швердин и главный метролог – начальник центральной лаборатории автоматизации производства Дмитрий Седловец, которые рассказали о трудоустройстве на предприятие и имеющихся вакансиях, связанных с электроэнергетикой и автомати-

зацией производства.

Проводимая на предприятии реконструкция и модернизация производства позволяет открывать вакантные ставки, и принимать специалистов на достойные условия труда. В ООО «ЗМЗ» действует социальная политика, в рамках которой обеспечены условия для профессионального роста сотрудников, функционирует целая система мероприятий, направленных на развитие персонала, поощрение передовиков производства. В настоящее время

предприятие имеет стабильную загрузку производства, заработная плата соответствует среднему уровню региона, выплачивается ежемесячно и в полном объеме. На заводе действует коллективный договор, предусматривающий дополнительные меры социальной поддержки. Мы приглашаем к нам специалистов, имеющих желание работать на производстве, направленные на развитие результат, – прокомментировала Екатерина Панкова.



ДЕВЯТОГО ДЕКАБРЯ ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК ООО «ЗМЗ» ЕВГЕНИЙ ЗАВЬЯЛОВ ОТМЕТИЛ 65-ЛЕТНИЕ



Трудовую деятельность на предприятии Евгений Алексеевич начал в 1975 году, в цехе ремонта прокатного оборудования. На завод его привела судьба. Родом он, как и многие металлурги, из Чапаевского поселка. Мама работала в ОТК на внешней приемке – она получала ферросплавы, отбирала пробы и отправляла для испытаний в ЦЗЛ.

– Я часто прибегаю к ней на работу, мне было интересно наблюдать, как она разбирает эти «камушки». Металлургия моими глазами выглядела именно так, – делится юбиляр.

Как признается Евгений Алексеевич, он мечтал быть сталеваром, но судьба распорядилась иначе. Слесарем-ремонтником 4-го разряда паренек вышел из стен 28-го училища и устроился на завод – в цех ремонта металлургического оборудования. Он имел самый высший разряд для новичка, что было отмечено руководством цеха.

Далее последовали учеба, работа и снова учеба. Так, в 1988 году Евгений Алексеевич без отрыва от производства успешно окончил Златоустовский металлургический техникум и

получил специальность «Техник-механик». В 1989 году его назначили на должность старшего мастера по ремонту металлургического оборудования котельно-монтажного участка ЦРМО. В 1996 году здесь же утвердили заместителем начальника цеха. Спустя год перевели заместителем начальника ЦРСПО (цех ремонта сталеплавильного и прокатного оборудования).

В 2007 году в связи с реорганизацией ремонтной службы завода Евгений Алексеевич стал руководителем ООО «Завод ремонта металлургического оборудования». В 2009 по той же причине был переведен на должность заместителя начальника цеха ремонта металлургического оборудования. С августа 2014 года Евгений Завьялов работает главным механиком ООО «ЗМЗ».

Евгений Алексеевич всегда принимает активное участие в модернизации заводского оборудования, установке новых производственных мощностей и агрегатов. Внедрение комплекса АКОС в ЭСПЦ-2, изготовление и монтаж правильной машины 7х1350 в прокат-

ном цехе №3, реконструкция блюминга – стан на «950» в стан «1150», – во все эти важные для завода этапы реконструкции Евгений Завьялов вложил много труда, знаний и опыта. В одном из знаковых событий последних лет – установке интегрированного кузнечно-прессового комплекса (Danieli) и участка термических печей (Bosio) также участвовал Евгений Алексеевич.

Профессиональное мастерство и производственные достижения металлурга отмечены медалями: «За трудовую доблесть», «Гордость Урала». Его добросовестное отношение к работе неоднократно поощрялось руководством предприятия грамотами и премиями. Большое внимание Евгений Алексеевич уделяет повышению уровня технических знаний. В 2012 году он окончил Южно-Уральский институт управления и экономики.

Администрация, коллектив, совет ветеранов и профсоюзный комитет предприятия сердечно поздравляют Евгения Алексеевича со славным юбилеем! И желают здоровья и дальнейших успехов в выбранном деле!

ДЕСЯТОГО ДЕКАБРЯ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВОГО КОМПЛЕКСА ООО «ЗМЗ» ВЛАДИМИР БУКАШКИН ОТПРАЗДНОВАЛ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Владимир Андреевич окончил металлургический колледж по специальности «Техник-механик» (обслуживание заводов черной металлургии). Его первое очное знакомство со Златоустовским металлургическим заводом произошло в 1990 году в ходе производственной практики.

Сразу после окончания учебы, дипломированный специалист пошел отдавать военный долг Родине. После службы в армии в январе 1994 года он вернулся на предприятие в качестве слесаря-ремонтника цеха ремонта прокатного оборудования. Трудился, повышал квалификационные разряды, вскоре был переведен старшим мастером, а начиная с 2002 года, на протяжении девяти лет работал механиком прокатного цеха №3.

В 2011 году Владимир Андреевич окончил ЗФ ЮУрГУ по специальности «Экономика и управление на предприятии». В 2012 году был назначен главным механиком завода. С 2014

года работал на другом предприятии металлургической отрасли, а в марте 2017 года вернулся на ЗМЗ.

После возвращения на завод был назначен на должность руководителя проекта по модернизации предприятия. В этот период в ООО «ЗМЗ» началась масштабная модернизация – строительство на площадке прокатного цеха №3 современного кузнечно-прессового комплекса фирмы Danieli и участка печей термического отжига (Bosio), где Владимир Андреевич принимал непосредственное участие. Этапы крупного проекта ЗМЗ были успешно реализованы в 2019 и 2020 годах, и новое оборудование запущено в эксплуатацию.

С декабря 2020 года работу на участке КПК Владимир Андреевич продолжил уже в новом качестве – в должности начальника участка по ремонту оборудования кузнечно-прессового комплекса. Сейчас в подчинении у него ремонтный персонал службы электри-

ка и механика участка. Ежедневно коллектив подразделения работает над обеспечением работоспособности оборудования кузнечно-прессового комплекса, качественным проведением ремонтов и технического обслуживания.

– Владимир Андреевич – грамотный руководитель и организатор. К выполнению каждого задания он подходит творчески, и всегда находит рациональные методы решения, касающиеся ремонта ответственного участка, оснащенного новым современным оборудованием. А среди коллег пользуется заслуженным авторитетом и большим уважением, – отмечает начальник участка кузнечно-прессового комплекса Кирилл Мищенко.

Администрация, коллектив, совет ветеранов и профсоюзный комитет предприятия сердечно поздравляют Владимира Андреевича с круглой датой! Желают трудовых успехов, здоровья и благополучия!



ЗЛАТОУСТОВСКИЕ ВАТЕРПОЛИСТКИ ВЫШЛИ В ПЛЕЙ-ОФФ ЖЕНСКОЙ ЕВРОЛИГИ

Благодаря двум победам команда «Динамо-Уралочка ЗМЗ» вошла в ТОП-8 Европы.

В главном клубном турнире Европы завершён второй отборочный раунд, который проходил в Венгрии. Команда «Динамо-Уралочка» по жребию играла в группе «G», где встречалась с итальянским «Орризонте», греческим «Вулиагмени» и хозяйками бассейна, ватерполистками «УВСЕ». По итогам сыгранных матчей, две лучшие команды получали путевки в следующий раунд.

По сведениям пресс-службы ВК «Динамо-Уралочка», в своем стартовом матче ватерполистки Златоуста без проблем обыграли многократного обладателя Кубка Чемпионов «Орризонте» 15:8, четыре мяча на счету Марии Берсневой, по три у Юлии Лаптевой и Елизаветы Заплатиной. А вот игра с венгерками победной для наших не стала. Тяжелейшая борьба до последней минуты с «домашним» для «УВСЕ» судьейством и большим количеством удалений завершилась минимальным поражением «Уралочки» 12-13, и нашей команде необходимо было добиваться положительного результата в заключительном матче с греческим «Вулиагмени». Было непросто. После сильного старта, наши ватерполистки допустили несколько потерь и ненужных удалений, позволив соперницам сравнять счет и даже выйти вперед на три мяча. Но вовремя сделанные замены и перестроенная тренерским штабом тактика, а также отличная игра вратаря Евгении Головиной позволили сделать рывок в заключительном периоде и вырвать победу 12:11. Проявили себя и опытные Екатерина Зеленцова и Мария Берснева, и прогрессирующие в мастерстве Юлия Лаптева и Анастасия Панфилова. Плюс командный характер – и «Динамо-Уралочка» в ТОП-8 Евролиги.

Отметим, что ВК «Динамо-Уралочка» идет без поражений в чемпионате России. Ватерполистки основного состава выиграли все три своих поединка во втором туре. Достоинно выступила и резервная команда златоустовского клуба.

От всей души!
Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив прокатного цеха №1 сердечно поздравляют с 80-летним юбилеем
Николая Владимировича РЫБКИНА

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляют с юбилеем **Зинаиду Егоровну ГОВЕРДОВСКУЮ, Татьяну Васильевну ХАРИНУ и Галину Рафисовну ХАРЬКОВУ**

ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕСТИ

«КАЖДАЯ МАМА – КАК БРИЛЛИАНТ, ОГРАНКА КОТОРОГО – МАМИН ТАЛАНТ»



Работницы Златоустовского металлургического завода рассказали о своих суперспособностях. Накануне Дня матери на предприятии прошел творческий профсоюзный конкурс «СуперМама».

По условиям, предложенным профкомом, нужно было креативно рассказать о себе – о своих хобби, образе жизни, воспитании детей, общественной активности. Для этого разрешили использовать все творческие форматы – фото, видео, стихотворные и прозаические жанры.

Неугомонные, окрыленные, умные и просто классные мамы – так назвали

себя участницы в творческих презентациях. В роликах, фото-коллажах, мини-атюрных поэмах и эссе они предстали в образах талантливых рукодельниц, кулинаров и кондитеров, путешественниц и приверженцев здорового образа жизни, мастеров маникюра и, конечно, все успевающих профсоюзных активисток.

«Пряжеголик» – так, оригинально, определила себя инженер отдела информационных технологий Вера Есаулова, которая даже ридикюль и изящные туфельки связать может. А бухгалтер профкома Светлана Шишкина презентовала себя как мама-спецназ. Ее хобби – «феячить и волшебить по ночам, делая клевые штуки из подручных материалов» для трех замечательных сынишек. Девиз Светланы – не ждите чуда, чудите сами!

Голосование за конкурсанток активно проходило в сообществе профорганизации ЗМЗ в социальной сети «ВКонтакте». Максимальное количество голосов и лидерские позиции от жюри получили старший калибровщик заводоуправления, предцехком Анастасия Смердова и инженер отдела информа-

ционных технологий Вера Есаулова. Отдельно, в номинации «Приз зрительских симпатий», также отмечены визитки Олеси Гураль (ЦЗЛ) и Ирины Кузьминой (термокалибровочный цех). В подарок всем участницам – сертификаты на приобретение косметических наборов.

Дарья Тарасова, заместитель председателя профсоюзной организации ООО «ЗМЗ»:

– Все работы были яркими, каждая показала, какие замечательные мамы у нас работают. Они – хранительницы домашнего очага и уюта. И при всей своей загруженности успевают наслаждаться любимым хобби, и не просто как любители, а как настоящие профессионалы! Желая нашим мамам, чтоб всегда цвели, хорошели, радовали своих близких и любимых!

Профком ЗМЗ также отметил матерей, сыновья которых – работники предприятия – были призваны в вооруженные силы и погибли в горячих точках. Это традиционное мероприятие, организуемое в День матери.

Материал предоставлен профсоюзной организацией завода.

