



Златоустовский МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

В ЧЕСТЬ ДНЯ ДОБРА И УВАЖЕНИЯ

В ООО «ЗМЗ» прошло несколько значимых мероприятий, приуроченных к Международному дню пожилых людей



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

Уважаемые ветераны и пенсионеры Златоустовского металлургического завода!

1 октября мы отмечаем тёплый и сердечный праздник – День пожилых людей. Этот праздник относительно молод, но даёт нам ещё одну возможность сказать Вам спасибо за то, что Вы у нас есть. И выразить глубокую признательность за всё то, что Вы сделали для нашего предприятия, города, страны, мощь которой ковали и приумножали!

Вы прожили трудную, но не обделённую радостями жизнь, основой которой был труд во имя будущих поколений. Ежедневный подвиг и самопожертвование были для Вас нормой. Вашими руками построен завод, Вашими усилиями и доблестью завоёвана Победа в Великой Отечественной войне. Вашими стараниями страна поднята из руин. Вы вырастили замечательных детей и внуков, многие из которых сейчас трудятся на заводе и продолжают Ваше дело.

Спасибо за Вашу стойкость, мудрость, доброту! Именно в Ваших сильных и добрых сердцах мы черпаем поддержку и понимание, терпение и любовь, энергию и вдохновение!

С праздником Вас, дорогие ветераны! Здоровья Вам на долгие годы, любви и уважения близких, душевного спокойствия, благополучия и счастья!

Генеральный директор ООО «ЗМЗ» И.В. Сизов



Первым стало посещение ветеранами завода производственной площадки предприятия. В настоящее время реализуется одно из ключевых направлений работы совета ветеранов ООО «ЗМЗ», предложенное его председателем Александром Рыбкиным и одобренное генеральным директором завода Игорем Сизовым. Это обмен знаниями и опытом с ветеранами предприятия в области производства.

- Мы планируем построить работу в этом ключе по нескольким основным направлениям. Сегодня пригласили специалистов в области сталеварения – это сталеплавильная группа. Через неделю к нам приедут ветераны, обладающие колоссальными

знаниями в области обработки металла давлением – они составят прокатную группу, - рассказывает Александр Владимирович.

Приглашённые на завод Сергей Леонидович Черепанов, Владимир Николаевич Соколов и Александр Васильевич Казначеев, в настоящее время входят в актив совета ветеранов завода. Это высококвалифицированные специалисты, посвятившие предприятию не один десяток трудовых лет. Каждый из них в своё время руководил заводскими подразделениями: Сергей Леонидович работал начальником электросталеплавильной лаборатории, Владимир Николаевич возглавлял ЭСПЦ-1, а затем ЭСПЦ-2, Александр Васильевич был на-

чальником ЭСПЦ-3.

Ветераны побывали в двух электросталеплавильных цехах завода, а также на участке разделки легированного лома. Они посмотрели на работу сталеплавильных агрегатов и другого оборудования, обратили внимание на исполнение технологии выплавки стали и культуры производства. Затем на совещании у генерального директора ООО «ЗМЗ» Игоря Сизова в присутствии представителей руководства и главных специалистов завода поделились впечатлениями и дали дельные советы.

В ходе совещания Игорь Васильевич рассказал о текущей деятельности завода, достигнутых успехах, а также ближайших и долгосрочных планах по модернизации предприятия.

Главный металлург ООО «ЗМЗ» Михаил Шальшин рассказал о настоящем сталеплавильного производства, а также совместно с руководителями цехов – начальником ЭСПЦ-2 Юрием Шулаковым и начальником ЭСПЦ-3 Дмитрием Сахаудиновым – представил планы по развитию данного направления деятельности предприятия.

В настоящее время проводятся масштабные мероприятия по повышению эффективности производственной деятельности электросталеплавильного комплекса завода. Идет набор специалистов во второй и третий цеха, разрабатывается программа по техническому переоснащению и модернизации основного и вспомогательного сталеплавильного оборудования. В ЭСПЦ-2 продолжают работы по установке

новой современной газоочистки, предназначенной для отсоса отходящей от сталеплавильных печей в процессе плавки газовой смеси. Это позволит заводу обеспечить соответствие нормативным требованиям по выбросу пыли в окружающую среду даже при условии ввода в эксплуатацию нового оборудования.

Рассматривается вопрос о круглосуточной работе ЭСПЦ-3, которую планируется организовать в четыре рабочих смены. Таким образом, удастся сэкономить энергоресурсы, уменьшить износ футеровки печей и выйти на более высокий уровень производи-

тельности цеха.

Завершающим приятным акцентом встречи стало поздравление ветеранов от руководства завода с Международным днём пожилых людей с вручением памятных подарков.

Для совета ветеранов также был подготовлен важный и нужный подарок. Его торжественно вручил генеральный директор предприятия. Арсенал офисной техники Совета теперь пополнился новым многофункциональным устройством, которое, несомненно, пригодится в работе заводской ветеранской организации.





ООО «ЗМЗ» - ПРИЗНАННЫЙ ИЗГОТОВИТЕЛЬ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ АВИАЦИОННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

В сентябре ООО «ЗМЗ» успешно пройден аудит со стороны представителей крупной авиастроительной компании ПАО «Корпорация Иркут» (входит в состав ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация», г. Москва).



С Объединённой авиационной корпорацией у ЗМЗ заключено стратегическое партнерство в части реализации проекта по производству пассажирского самолета нового поколения МС-21. Наше предприятие выбрано авиастроителем в качестве одного из основных поставщиков металлопроката для серийного производства авиалайнеров.

- Целью аудита была первичная оценка системы менеджмента качества завода, производственных возможностей, действующих процессов и процедур, инфраструктуры предприятия, функционирования систем технического контроля и управления несоответствиями, если таковые есть, - говорит начальник ОМК Константин Осминин.

Группа проверяющих состояла из специалистов-авиастроителей ПАО «Корпорация Иркут», аудиторов сертификационного центра «Материал», представлявших разработчиков авиационной техники, а также руководителя Управления региональных технических представительств и технических приёмов АО «РТ-Техприёмка».

Аудиторам была представлена действующая на заводе документация: политика и цели завода в

области качества, «Руководство по качеству», процедурные инструкции, методики контроля, положения о подразделениях, должностные инструкции, сертификат соответствия ISO 9001:2015 и другие имеющиеся у завода сертификаты и лицензии.

В ходе проверки инспекторы рассмотрели снабжение завода соответствующим сырьём и материалами, выполнение заказов, метрологическое обеспечение и проведение внутренних проверок системы качества. Проверяющие посетили электросталеплавильные цеха №2 и №3, первый и третий прокатные, цех подготовки производства и цех готовой продукции. Тщательной проверке подверглась работа подразделений центральной заводской лаборатории и отдела технического контроля.

Аудиторами была отмечена стабильно функционирующая на предприятии система менеджмента качества, дана положительная оценка применяемой на заводе автоматизированной системе управления заказами, производством, контролем качества продукции, а также оперативному реагированию на запросы клиентов со стороны управления продаж завода и департамента про-



Для справки: МС-21 (магистральный самолет 21 века) – семейство российских пассажирских самолетов нового поколения, ориентированных на самый массовый сегмент мирового рынка авиалайнеров (ближне- и среднемагистральных самолетов). Головной исполнитель программы – ПАО Корпорация «Иркут». МС-21 создается в кооперации с несколькими ведущими предприятиями российского авиапрома, а также в широкой международной кооперации. В рамках программы в настоящее время разрабатываются самолет МС-21-200, рассчитанный на перевозку от 132 до 165 пассажиров, а также МС-21-300, который может перевозить от 163 до 211 пассажиров. В дальнейшем планируется создание самолета МС-21-400 на 212 мест. В ближайшем будущем МС-21 сменит советские самолеты «Ту», «Як» и «Ан».

даж спецсталей ООО «ТД ЗЭМЗ», являющегося финансово-сбытовой и снабженческой структурой ЗМЗ. Как сильную сторону предприятия, проверяющие выделили оперативное выполнение заказов по изготовлению металлопродукции, а также её отгрузку в четко оговоренные сроки.

По итогам аудита были получены положительные результаты оценки ООО «ЗМЗ» как изготовителя высококачественной металлопродукции авиационного назначения и ООО «ТД ЗЭМЗ» – как надёжного и ответственного её поставщика, что, несомненно, сделает завод привлекательным и для других представителей авиастроения.

ПРОВЕДЁН РЕМОНТ ВАЖНОГО ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ



После капитальной отладки вновь вошёл в строй погрузочной техники копрового цеха перегружатель SENNEBOGEN 825, использующийся для подготовки лома для электросталеплавильного производства.

Надлежащее техническое состояние оборудования – залог бесперебойности производственного процесса и высокого качества отгружаемой потребителям металлопродукции. SENNEBOGEN – ключевое звено копрового цеха, который за 12-часовую смену перегружает порядка 40-50 тонн лома. Автомашина с вылетом стрелы 12,5 метров задействована для обслуживания пресс-ножниц ACROS, где происходит переработка и пакетировка лома, а также для разгрузки автотранспорта, загрузки коробок и корзин с ломом для обеспечения выплавки в ЭСПЦ-2 и ЭСПЦ-3.

- SENNEBOGEN – современная универсальная техника, способная производить большой спектр работ. На заводе перегружатель пущен в промышленную эксплуатацию в 2006 году и работал практически бесперебойно на протяжении 15 лет. В этом году было принято решение произвести капитальный ремонт его двигателя, а также ревизию и замену изношенных частей и оборудования, - рассказывает механик копрового цеха Владимир Харитонов.

В июле силами персонала копрового цеха произведён демонтаж двигателя, который затем был отправлен в специализированную организацию для проведения ремонтных процедур. Там «сердце» «железного коня» было капитально обновлено: полностью заменена электропроводка и все детали, выработавшие свой ресурс. Во время простоя перегружателя была отреставрирована его гидравлическая система, отремонтировано электрооборудование, приобретён и установлен новый полип-грейферный захват.

В сентябре перегружатель вернулся в технологическую цепочку копрового цеха. В течение 150 моточасов была проведена обкатка обновлённого двигателя, после чего SENNEBOGEN заработал в полную мощность. Другой экскаватор, который был задействован во время «больничного» его стального собрата, переведён на участок разделки легированного лома. Как отмечает руководство копрового цеха, с вводом в эксплуатацию обновленного авто-агрегата будет обеспечена бесперебойная работа по переработке лома на всех участках подразделения.

СПОРТ

НАШИ ЛЕГКОАТЛЕТЫ САМЫЕ БЫСТРЫЕ

Руководство ООО «ЗМЗ» поддерживает развитие заводского спортивного движения. 24 сентября на стадионе «Металлург» состоялась очередная тур рабочей спартакиады среди промышленных предприятий города – легкоатлетический кросс. Традиционными участниками забегов стали команды ООО «ЗМЗ», «СМАРТ», АО «Златмаш», ФСК «Локомотив».



Сборная ООО «ЗМЗ» продемонстрировала рекорд по массовости – её представлял 21 участник. В заводскую команду вошли: Егор Корлыханов и Геннадий Скиртин из прокатного цеха №1, Сергей Пузанков, Глеб Худан, Валерий Шаймарданов, Алёна Шакирова и Ульяна Зимнухова из ЭСПЦ-2, Игорь Зиязетдинов и Евгений Тропынин из ЭСПЦ-3, Павел Поляков, Кирилл Чекризов, Марина Попова и Екатерина Поколова из ЦЗЛ, Елизавета Заплатина и Екатерина Зеленцова (заводоуправление), Вера Круглова (УПЭБИОТ), Ольга Нестерова (ОТК), Владимир Могутов (молотовый цех), Максим Усанов (ООО «Тепло-Инвест»), а также ветераны завода Надежда Тараканова и Софья Сукенова.

В программу легкоатлетического соревнования вошло личное и командное первенство. Мужчины должны были пробежать 400 м, а женщины – преодолеть дистанцию в 200 м. Каждый участник выступал в своей возрастной группе: 18-30 лет, 31-45 лет, 46 лет и старше. В командном зачёте учитывались 8 лучших результатов. Участники преодолевали свои дистанции пути под побуждающие крики болельщиков, которые пришли в этот день поддержать бегунов.

Среди женщин в возрастной категории «31-45 лет» второе место заняла Екатерина Зеленцова, она преодолела двухсотметровый отрезок беговой дорожки за 33,05 секунды. Немного уступив ей, третьей на дистанции стала Алёна Шакирова, её результат – 34,58 секунды. В группе «46+» на второй ступени лидерства Надежда Тараканова (1.07,92 сек.), «бронзу» взяла Софья Сукенова (1.27,36 сек.)

В забегах у сильной половины металлургов в возрастной группе «18-30 лет» второе призовое занял Игорь Зиязетдинов – пробежав кросс за 1.00,21 секунды. Среди мужчин 31-45 лет пальму первенства завоевал Егор Корлыханов, продемонстрировав один из лучших результатов во всех возрастных категориях – 57,92 секунды. В группе «46+», пробежав 400 метров за 1.11,11 секунды, «серебряным» призёром стал Владимир Могутов.

По итогам всех забегов 3-е место заняли спортсмены ФСК «Локомотив», 2-е – у АО «Златмаш», а абсолютным лидером признана сборная ООО «ЗМЗ». С победой, металлурги!

ПОПОЛНЯЕМ АВТОПАРК

По поручению контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Кротова на предприятии продолжается увеличение автопарка. Современный автомобиль семейства большегрузов был приобретён для работы на участке сталеплавильного комплекса предприятия.

Новый КамАЗ, грузоподъёмность которого составляет 12,5 тонн, будет применяться для перевозки технологических грузов для нужд ЭСПЦ-3 и молотового цеха. Это позволит существенно сократить технологические простои, а также снизить расходы на содержание и использование железнодорожного транспорта.





В ПРОФСОЮЗЕ ООО «ЗМЗ» ПРОШЛИ ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

24 сентября в зале заседаний ООО «ЗМЗ» состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации работников ООО «ЗМЗ» Горно-металлургического профсоюза России. В ней приняли участие делегаты от цехов, представители руководства предприятия и областного комитета ГМПР. Среди основных вопросов повестки дня: отчёт о работе профсоюзного комитета ППО за пять лет, а также выборы председателя, состава профкома и другие.

Сторону работодателя во время конференции представил генеральный директор ООО «ЗМЗ» Игорь Сизов. Председателем президиума был избран заместитель председателя Челябинского областного комитета ГМПР Александр Коротких. В президиум также вошли советник генерального директора ООО «ЗМЗ» Александр Рыбкин и действующий председатель профсоюзной организации предприятия Лилия Хасанова.

Выступления начались с доклада о деятельности профсою-

за ЗМЗ в период с 2016 по 2021 годы. Лилия Николаевна рассказала о проделанной работе:

- За отчётный период профсоюзной организацией неоднократно оказывалась помощь членам профсоюза в связи с потерей близких родственников, лечением и другими сложными жизненными ситуациями. Сумма материальной помощи составила 1 млн 200 тыс. рублей. Также профсоюз оказывал поддержку детям с особенностями развития и воспитанникам Дома малютки.

В 2017 году было обучено 15 уполномоченных по охране труда, которыми осуществляется контроль за соблюдением работодателем и работниками предприятия всех необходимых норм и правил. В прошлом году проводилась специальная оценка условий труда работников завода, по итогам которой на большинстве рабочих мест подтвердился класс вредности. Были и спорные моменты, касающиеся условий работы лаборантов химического анализа ОАК ЦЗЛ. Работодатель провёл повторную спецоценку данных рабочих мест, мы ждём результатов проверки, - рассказала председатель профсоюза.

Также Лилия Хасанова отметила, что заводская профсоюзная организация ведёт активную волонтерскую деятельность. Моло-

дёжный состав профсоюза ежегодно участвует в экологических волонтерских акциях в Национальном парке Таганай. Кроме того, во время пандемии, связанной с заболеваемостью коронавирусом, была проведена акция в помощь малоимущим работникам «Корзина добра». Период её проведения был выбран не случайно, в это время заводчане особенно нуждались в поддержке.

Новым направлением работы заводской «первички» стала дисконтная карта члена профсоюза, предоставляющая её членам скидки на товары и услуги.

Также благодаря взаимодействию работников, профсоюзной организации и работодателя для удобства заводчан этим летом был отремонтирован мост через реку Ай, расположенный возле здания охраны труда,

- Знаковым событием текущего года стало принятие коллективного договора – основного документа, регулирующего отношения между работниками и работодателем. В данный документ удалось включить пункт 6.5 о предоставлении работнику однодневного оплаченного отпуска для сопровождения в школу ребёнка-первоклассника в день начала учебного года. А также решился вопрос об оплате заводчанам сменно-встречных собраний (п. 4.2). Радует, что между руководством ООО «ЗМЗ» и профсоюзной организацией налажен конструктивный диалог и эффективное взаимодействие по основным ключевым моментам, - подытожила Лилия Хасанова.

После выступления председателя профсоюза о работе контрольно-ревизионной комиссии и проверке деятельности заводской «первички» рассказала старший калибровщик ОГП Анастасия Смердова.

В соответствии с нормой представительства от трудового коллектива, на конференцию было избрано 22 делегатов, две трети из которых присутствовали в полном составе, благодаря чему был



достигнут необходимый кворум. Открытым голосованием председателем профсоюзной организации вновь избрана Лилия Николаевна Хасанова, а её заместителем Дарья Сергеевна Тарасова.

Продолжив работу в профсоюзной организации предприятия в качестве председателя, Лилия Хасанова планирует уделить повышенное внимание вопросам социальной поддержки заводчан, в том числе многодетных семей, а также работников, воспитывающих детей-инвалидов. С целью оперативного получения обратной связи от коллектива предприятия, будет организовано систематическое посещение рабочих собраний в цехах. Кроме того, для повышения эффективности работы заводской «первички», намечено проработать целый комплекс организационных вопросов, касающихся деятельности профактива. Одним из ключевых – станет контроль за соблюдением трудового законодательства. Также большой комплекс мероприятий будет направлен на улучшение условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, организации обучения уполномоченных по ОТ. Немало внимания планируется уделить социально-культурному и спортивному направлению работы для вовлечения в них заводчан-членов про-

фсоюза, а также их детей.

После выбора руководства профсоюза собравшиеся отдали свои голоса за кандидатов в члены профкома. На этих людей будет возложена обязанность по решению организационных, финансовых и правовых вопросов. Делегаты от цехов озвучили предложения по персональному составу нового профкома. Итак, в результате открытого волеизъявления в него вошли 9 человек: Л.Н. Хасанова, Д.С. Тарасова, Г.А. Проколова, С.Ю. Круглов, Н.Н. Хайкова, С.Л. Орлов, Т.Б. Бокарева, О.В. Шаров, Т.И. Суренкова.

Для контроля финансовой деятельности профорганизации была выбрана контрольно-ревизионная комиссия. Курировать расходование поступающих в качестве профвзносов средств будут три человека: А.В. Смердова, Н.Ю. Евграфова и Ю.И. Черепихина.

По итогам отчётно-выборной конференции деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ООО «Златоустовский металлургический завод» Горно-металлургического профсоюза России признана удовлетворительной. Профактив предприятия продолжит свою деятельность, выстраивая свою работу с учётом тенденций, существующих на современных металлургических предприятиях отрасли.



СПОРТ

ЗАВОДСКАЯ ФУТБОЛЬНАЯ СБОРНАЯ СТАЛА «СЕРЕБРЯНЫМ» ПРИЗЁРОМ

Команда ООО «ЗМЗ» заняла второе место в турнире по мини-футболу, организованному в рамках городской спартакиады среди промышленных предприятий. Участниками футбольных поединков традиционно стали работники АО «Златмаш», компании «СМАРТ» и ФСК «Локомотив».



18 сентября, на поле встретились сборные четырёх рабочих коллективов Златоуста, чтобы побороться за пальму первенства в игре с мячом. Турнир проходил по круговой системе, игра состояла из 2-х таймов по 10 минут.

Каждая команда была сформирована из пяти полевых игроков и вратаря. ЗМЗ на турнире представили лучшие заводские футболисты: работники прокатного цеха №1 Константин Корякин, Андрей Платонов и Александр Богоявленский, сотрудники молотового цеха Александр Панишев Антон Бухвалов и Александр Ярулин, а также Сергей Пузанков, Вячеслав Бударов, Дмитрий Круглов из ЭСПЦ-2, Игорь Зиязетдинов из ЭСПЦ-3 и Максим Усанов (ООО «Тепло-Инвест»).

В первом матче футболисты ЗМЗ встретились с командой компании «СМАРТ». После жарких баталий со счётом 3:1 победу одержали металлурги. Победные голы забили Игорь Зиязетдинов, Антон Бухвалов, Андрей Платонов.

Во втором футбольном поединке игроки Златоустовского металлургического сыграли вничью с командой ФСК «Локомотив». Итог встречи – 1:1, решающий мяч в ворота противника забил Александр Богоявленский.

В третьем туре жребий свёл команды металлургов и машиностроителей. Игра была не менее жаркой, чем две предыдущих. Открыв счёт почти с первых минут, футболисты ЗМЗ одержали победу с большим преимуществом. Результат матча – 5:1, по два забитых мяча на счету у Антона Бухвалова и Александра Ярулина, и один гол в копилку ЗМЗ принёс Игорь Зиязетдинов.

По итогам сыгранных матчей ООО «ЗМЗ» и ФСК «Локомотив» набрали по семь очков, но железнодорожники оказались в игре чуть проворнее, что принесло им победу в турнире. Сборная Златоустовского металлургического стала «серебряным» призёром соревнований, с результатом в 3 очка замкнули тройку лидеров футболисты АО «Златмаш».

От всей души!

Администрация, коллектив центральной заводской лаборатории, профсоюз и совет ветеранов поздравляют с юбилейными датами Марину Викторовну КОЧЕВУ и Надежду Николаевну ПЕКИШЕВУ
Желаем в день рождения от души Тепла, удачи, неба голубого, Улыбок, солнца, радости, любви И счастья в жизни самого большого!

Администрация, коллектив паросилового цеха, профсоюз и совет ветеранов поздравляют с юбилеем Ольгу Николаевну КАШШАФУТДИНОВУ, Евгения Анатольевича ЛАПИНА и Максима Михайловича КОННОВА
Во всём успеха, процветания И самых ярких светлых дней! Пусть исполняются желания В чудесный праздник – юбилей!



РАБОТНИКИ ООО «ЗМЗ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КРУПНОМ НАУЧНОМ ФОРУМЕ

24 сентября в Златоусте прошла Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Воспитываем профессионала». Организаторами выступили ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» и ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики» при поддержке Министерства образования и науки Челябинской области.



Конференция проводилась в очном и онлайн форматах, где приняли участие более 200 человек: представители администрации и депутаты Челябинской области и Златоустовского городского округа, работники образовательных учреждений Челябинской области, предприятий и организаций города, педагоги из Белоруссии, Казахстана, Татарстана, Башкортостана, Удмуртии, Свердловской и Ленинградской областей.

На пленарной части конференции в числе выступающих свой доклад на тему «Современный подход в подготовке и воспитании молодого поколения профессионалов в условиях производства» представил советник генерального директора ООО «ЗМЗ» Александр Рыбкин. Александр Владимирович описал актуальный на сегодняшний день вопрос, касающийся адаптации молодых специалистов на предприятии, а также их мотивации в профессиональном и карьерном росте:

- Молодой специалист, приходя на предприятие, в первую очередь, обращает внимание

на всё, что его окружает: оборудование, технологические и производственные процессы, межличностные отношения, производственную дисциплину. Он должен суметь справиться со всеми новыми социальными условиями, быть готов расти и принимать новые требования, а предприятие – создать условия через грамотную кадровую политику, институт наставничества к комфортному вхождению работника в производственный ритм и новый коллектив.

В числе вариантов решения данной задачи Александр Владимирович предложил школы молодых специалистов на базе завода и отдельных цехов по преемственности опыта и приёмов работы. Предоставлять молодым кадрам определенную самостоятельность – позволить им самим принимать решения технического или организационного характера, проявлять инициативу, нести ответственность. Проводить ознакомительные экскурсии для вновь принятых работников в другие производственные подразделения, что расширит их представления о масштабе задач и производства в целом, рассказывать о возможных перспективах роста. Знакомить с историей предприятия, его традициями, рассказывать о людях, значимых местах – это позволит осознать молодому специалисту масштаб общего дела и самое главное – ответственность.

- Сейчас на заводе многое делается для привлекательности профессии металлурга, её значимости и престижности. С этой целью на производстве рассматривается вопрос об установке нового современного оборудования, ведётся работа по улучшению условий труда и роста качества выпускаемой продукции. Особое внимание уделяется сохранению исторической преемственности: идёт работа по созданию музея, реконструкции исторических площадок, старинных зданий внутри завода. К 120-летию ЗМЗ будет выпущена книга о предприятии «От булата до спецстали». Планируется создание аллеи Боевой

и Трудовой Славы. В настоящее время готовится мемориальная стела, посвящённая труженикам тыла «Они ковали Победу». Руководство предприятия чётко понимает значимость преемственности поколений металлургов, сохранения постоянного контингента работников, повышения общего образовательного уровня специалистов. А это не только обучение, но и воспитание кадров, - резюмировал Александр Рыбкин.

После пленарных выступлений работа конференции была развёрнута по четырём секциям, расположенным на нескольких площадках города. Куратором гражданско-патриотического направления воспитательной работы выступал ГБОУ «Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова». Мероприятия секции прошли на машиностроительной площадке колледжа. В рамках работы секции для участников конференции были проведены мастер-классы, продемонстрированы элементы фестиваля народного творчества «Наследие».

Организатором секции культурно-творческого направления был ГБОУ «Златоустовский педагогический колледж», для участников которой была организована экскурсия в мастерские декоративно-прикладного искусства «ЛИК». На базе колледжа прошло открытие художественной выставки «Учитель – ученик», проведены тренинг креативности и театральный тренинг, Артековский флеш-моб, мастер-класс по ИЗО и ДПИ.

Профессионально-ориентирующее и бизнес-ориентирующее направления курировал ГБОУ ПОО «Златоустовский техникум технологий и экономики». Работа секции прошла на базе учебно-производственных мастерских техникума. Для участников конференции в очном и онлайн форматах была проведена экскурсия по мастерским, представлены проекты, которые реализуются преподавателями и студентами, в числе которых, изготовление готовой продукции в мастерской «Сварочные технологии», студенческий проект «Налогоплатель-

щик» по оказанию помощи жителям Златоуста при оформлении налоговых документов.

Секция экологического, спортивного и здоровьесберегающего направления была организована в селе Веселовка, на базе первой школы экотуризма «Весёлая мельница». Гости познакомились с экологическим и биологическим пространством хребта Уреньга, провели презентацию модели экологического воспитания и просвещения в естественных условиях экотуризма. Студенты и преподаватели ГБОУ «Златоустовский медицинский техникум» провели мастер-класс «Техники здоровьесбережения на открытом воздухе. В заключение работы секции участники прошли к экотропе «Уреньга: по местам Емельяна Пугачёва».

Работники дирекции по персоналу ООО «ЗМЗ» побывали на всех четырёх секциях и отметили разнообразие форм и технологий организации воспитательной работы с абитуриентами.

- В числе актуальных и про-

Златоустовский металлургический завод на протяжении многих лет работает в тесном сотрудничестве со Златоустовским техникумом технологий и экономики, а также Южно-Уральским Государственным университетом. Данные образовательные учреждения является базовыми по подготовке кадров для завода, а также программе целевого обучения. Из стен университета и техникума выходят хорошо подготовленные специалисты. Многие студенты при выборе специальности следуют примеру обучающихся там родных и близких.

blemных вопросов, которые поднимались на всех площадках форума, был дефицит кадров. Многие молодые специалисты после окончания обучения выбирают другое направление деятельности. Необходимо разработать меры привлечения выпускников учебных заведений к работе по профилю, - рассказала специалист отдела кадров Наталья Капустина.

Участие в конференции принесло ЗМЗ перспективы на новые взаимодействия. От Златоустовского индустриального колледжа им. П.П. Аносова поступило предложение о социальном партнёрстве по подготовке кадров для завода.



ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ

29 сентября на 71 году жизни перестало биться сердце ветерана металлургического завода Юрия Васильевича Чебыкина

Юрий Васильевич отдал предприятию около 25 трудовых лет, работал мастером и старшим мастером стана «1150» прокатного цеха №1, начальником и ведущим инженером лаборатории передельного производства ЦЗЛ.

Администрация, коллектив прокатного цеха № 1 и центральной заводской лаборатории, профсоюз и совет ветеранов Златоустовского металлургического завода выражает глубочайшие соболезнования родным и близким Юрия Васильевича в этот непростой для них час.

